

Recruter, maintenir en emploi,
sécuriser les parcours professionnels

Handicap : **comment mieux le prendre en compte ?**

Le kit pour
vous aider à agir



De quelle manière bien prendre en compte le handicap dans votre entreprise ? Nous sommes à vos côtés ! Pour dépasser les idées reçues et vous donner des clés pour passer à l'action, Ocapiat, avec le soutien de l'Agefiph, met à votre disposition ce kit pratique. Il vous informe, vous donne des clés pour agir et vous indique vers qui vous tourner en interne et à l'externe afin de :

- répondre à vos obligations,
- recruter,
- sécuriser les parcours professionnels (prévention et maintien).



1.)

À qui s'adresse ce kit ?

À toutes les entreprises, qui doivent répondre à différentes obligations réglementaires et/ou souhaitent mettre en œuvre une politique volontariste d'inclusion de personnes en situation de handicap.

Quelle que soit son activité et sa taille, votre entreprise peut accueillir des personnes en situation de handicap.

80%

des handicaps sont invisibles et nombre d'entre eux ne nécessitent aucun aménagement.

2.)

Quel intérêt pour vous ?

→ Votre entreprise est soumise à des obligations qui diffèrent selon sa taille.
Ce kit vous aidera à bien les connaître tout en vous donnant des clés pour y répondre.

→ Votre entreprise est à la recherche de nouvelles compétences que vous avez parfois des difficultés à recruter.
Ce kit vous donnera des clés pour élargir votre sourcing aux personnes en situation de handicap tout en répondant à vos besoins en compétences.

→ Votre entreprise est confrontée à la question de la prévention et du maintien dans l'emploi.
Ce kit vous permettra de comprendre quels sont les points de vigilance à avoir et les actions à mettre en œuvre.

Chaque fiche vous donne des clés pour passer à l'action en fonction de votre situation et de vos objectifs. Vous n'êtes pas seul pour agir !

38%

C'est le **taux d'emploi des personnes en situation de handicap** contre 67 %* pour l'ensemble des publics.

3.)

Comment fonctionne ce kit ?

Ce kit est composé de fiches thématiques :

→ **S'informer et sensibiliser**

1. [Handicap, de quoi parle-t-on ?](#)
2. [Pourquoi et comment communiquer sur le handicap](#)

→ **Répondre à ses obligations**

3. [L'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés, des solutions variées pour y répondre](#)
4. [Pourquoi \(et comment\) nommer un référent handicap ?](#)

→ **Recruter**

5. [Le recrutement inclusif : une réponse à vos besoins en compétences](#)
6. [Recruter des personnes handicapées, mode d'emploi](#)
7. [Recrutement de personnes en situation de handicap, et si vous pensiez à l'alternance](#)

→ **Sécuriser les parcours professionnels**

8. [Comment prévenir l'usure professionnelle et accompagner le maintien dans l'emploi ?](#)
9. [Salariés en situation de handicap : comment assurer leur montée en compétences ?](#)
10. [Étude ergonomique des situations de travail, à quoi ça sert ?](#)

*Données issues du [tableau de bord emploi et chômage des personnes handicapées de l'année 2022](#) édité par l'Agefiph.



www.ocapiat.fr

Prendre contact avec
Ocapiat en région :

[www.ocapiat.fr/
ocapiat-dans-
votre-region](http://www.ocapiat.fr/ocapiat-dans-votre-region)