

Étude prospective sur l'évolution des métiers et des besoins en compétences

Commerce Agricole

Synthèse de l'étude publiée en 2022



L'étude en clin d'œil



De quoi parle-t-on ici ?

Tous les secteurs de l'économie sont aujourd'hui touchés par des transformations plus ou moins profondes. Celles-ci affectent les entreprises, leurs activités et la façon dont elles s'organisent, mais aussi les métiers. De ces mutations naissent des besoins en compétences nouveaux qui façonnent les métiers de demain.

Les entreprises et les branches professionnelles ont tout intérêt à **anticiper ces évolutions** et **identifier les nouvelles compétences essentielles** afin d'accompagner **les salariés actuels dans leur acquisition** et de **recruter, demain, les profils adéquats**.

Cette étude publiée en 2022 a plusieurs objectifs :

- Recenser et qualifier les **facteurs d'évolution** qui impactent le Commerce Agricole
- En déduire les **compétences clés** pour chacune des familles de métiers propres au secteur du Commerce Agricole
- Analyser les **impacts** de ces compétences à développer **sur les métiers**



Quels sont les objectifs de l'étude ?



Quels sous-secteurs le Commerce Agricole recouvre-t-il ?

Le Commerce Agricole regroupe plusieurs activités et sous-secteurs. Ici, on s'intéresse à 3 d'entre eux :



Expéditeurs-exportateurs de fruits et légumes



Négociants en pomme de terre, ail, oignon, échalote et légumes en gros



Négociants en céréales et oléoprotéagineux

Soit, en chiffres :

- + de **2 000** entreprises*
- + de **30 000** salariés*
- + de **8,8 milliards** d'€ de chiffre d'affaires annuel**

Source : *DARES 2022 et **étude prospective du commerce agricole

Sur le secteur du Commerce Agricole, les travaux ont permis d'identifier :

- **9** facteurs d'évolution identifiés, répartis en **3** catégories
- **6** familles de métiers dont les compétences et les métiers sont impactés



Quels sont les résultats de cette étude ?

Un secteur en pleine transformation

Le Commerce Agricole est principalement affecté par 9 facteurs d'évolution. Pour certains, ils sont déjà visibles mais tous tendent à s'amplifier à plus ou moins long-terme. Toutes ces transformations vont affecter les métiers mais de manière contrastée.



Facteurs législatifs, réglementaires et normatifs

Normes de qualité, certifications et adaptations liées à l'environnement

Les entreprises doivent respecter des réglementations de plus en plus strictes sur la qualité et l'écologie, ce qui les pousse à investir et mieux s'organiser.

Loi sur la séparation des activités de vente et conseil pour les produits phytosanitaires

Les vendeurs de produits phytosanitaires n'ont plus le droit de donner de conseil et vendre en même temps, ce qui change leur façon de travailler

Réglementation sur les emballages

Des réglementations qui tendent à se rigidifier et incitent à l'innovation.

Attentes des consommateurs

Les consommateurs veulent des produits + sains, traçables et certifiés. Ils achètent plus en ligne et favorisent les produits préemballés.

Pratiques d'achats des clients professionnels*

Même si l'industrie agroalimentaire est un débouché de + en + important, les grandes surfaces restent en tête. Ils ont des exigences/conditions de négociation strictes (qualité, volumes)

Pratiques des producteurs et agriculture connectée

Les pratiques des agriculteurs changent, avec les technologies, des exploitations + grandes et spécialisées, des règles environnementales plus strictes.



Facteurs économiques

Digitalisation des flux d'informations au sein des entreprise

Pour être compétitives, les entreprises utilisent de + en + d'outils numériques pour gérer leurs performances, automatiser les commandes etc.

Automatisation et robotisation des équipements et installations

La robotisation et l'automatisation se développent de manière différente en fonction des secteurs ce qui rend indispensable le pilotage par la donnée pour optimiser leurs performances.

Concentration des entreprises, développement à l'international

Les entreprises fusionnent et se développent à l'international, ce qui les encourage à uniformiser leurs pratiques.

Facteurs organisationnels et technologiques



Des compétences à développer et à renforcer qui modifient les métiers

Ces facteurs d'évolution imposent aux entreprises de développer en leur sein de nouvelles compétences afin de pouvoir les appréhender et en tirer parti. Ils modifieront demain, ou dès maintenant, les activités réalisées par les salariés, et donc leur métier !

Les métiers de la QHSSE

(Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité, Environnement)

Facteurs d'évolution



Les compétences qu'il faut développer ou renforcer

- **Amélioration et contrôle qualité** : Mettre en place des actions pour garantir la qualité des produits et obtenir des certifications.
- **Respect des règles et des normes** : Surveiller les évolutions réglementaires et assurer la conformité des produits avec les standards en vigueur.
- **Gestion de projets et collaboration** : Travailler avec différents services de l'entreprise pour améliorer les pratiques en matière de qualité, sécurité et environnement.
- **Formation et accompagnement** : Former et sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques et aux exigences des certifications.

Impacts sur les métiers

- Montée en puissance des **profils liés à la gestion de la certification et de la labellisation**
- Montée en puissance des **profils polyvalents**
- **Développement des équipes QHSSE** dans les entreprises

Les compétences qu'il faut développer ou renforcer

- **Amélioration des performances agricoles** : Analyser les données de production pour aider les agriculteurs à optimiser leurs rendements
- **Conseil et accompagnement** : Apporter des solutions techniques et stratégiques aux agriculteurs.
- **Suivi des évolutions et des réglementations** : Rester informé des nouvelles technologies et des lois pour guider les agriculteurs dans leurs démarches.
- **Organisation et innovation** : Structurer l'accompagnement des producteurs et encourager l'innovation dans les pratiques agricoles.

Impacts sur les métiers

- Les profils **techniques et spécialisés** deviennent clés : agronomie, agroéconomie et réglementaire : cahier des charges / certification / labellisation etc.

Les métiers de la Recherche, du conseil technique et du développement de filières

Facteurs d'évolution



Des compétences à développer et renforcer qui modifient les métiers

Les métiers de la logistique et du transport

Facteurs d'évolution



Les compétences qu'il faut développer ou renforcer

- **Surveillance et entretien des équipements** (Opérateurs) : Vérifier le fonctionnement des machines, effectuer l'entretien de base en respectant les règles de sécurité.
- **Suivi et gestion des stocks** (Opérateurs) : Remplir les outils numériques pour assurer la traçabilité des produits et des stocks.
- **Organisation et gestion d'équipe** (Chefs d'équipe) : Coordonner l'activité logistique, animer l'équipe.
- **Optimisation des flux logistiques** (Responsables logistiques) : Analyser les données, gérer les stocks et les transports pour améliorer l'efficacité et réduire les coûts. .

Impacts sur les métiers

- Les profils **spécialisés sur la gestion des flux tout au long de la chaîne d'approvisionnement** vont se renforcer
- La **polyvalence des conducteurs-livreurs** (collecte et livraison) devient clé
- **Externalisation** des activités de **transport**

Les compétences qu'il faut développer ou renforcer

- **Surveillance et maintenance des équipements** (Opérateurs / Agents / Conducteurs) : Gérer et entretenir les machines de production et les silos dans le respect des normes de sécurité.
- **Suivi et traçabilité** (Opérateurs / Agents / Conducteurs) : Remplir les outils numériques et assurer un suivi précis des opérations et des stocks.
- **Organisation et gestion d'équipe** (Chefs d'équipe) : Planifier la production, animer les équipes et assurer l'atteinte des objectifs.
- **Accompagnement et gestion des silos** (Agents et conducteurs de silo) : Conseiller les agriculteurs sur les produits et garantir une conservation optimale des matières premières sans insecticides.

Impacts sur les métiers

- **L'opérateur de production** exercera moins d'activités de manutention et **d'avantage d'activités plus techniques**
- Les **profils plus techniques en production** de manière générales seront **essentiels** (conducteurs de ligne)

Les métiers de la production, de l'exploitation, du traitement et de la préparation de produits

Facteurs d'évolution



Des compétences à développer et renforcer qui modifient les métiers

Les métiers de la maintenance, de l'entretien et des méthodes

Facteurs d'évolution



Les compétences qu'il faut développer ou renforcer

- **Diagnostic et réparation** : Identifier et résoudre les pannes sur les équipements en utilisant les données de production et de maintenance.
- **Contrôle et surveillance** : Vérifier le fonctionnement des machines automatisées pour éviter les pannes.
- **Suivi et traçabilité** : Remplir les documents et outils numériques pour assurer un historique précis des interventions.
- **Gestion et optimisation** (pour les responsables) : Définir la stratégie de maintenance et suivre les performances des équipements pour améliorer leur fiabilité.

Impacts sur les métiers

- Les profils **d'électromécanicien et d'automaticien** seront de plus en plus clés
- Création des profils de **spécialiste technique Emballage**
- **Externalisation** des activités **d'entretien et de nettoyage**

Les compétences qu'il faut développer ou renforcer

- **Stratégie et négociation** : Concevoir et négocier des contrats sécurisant les approvisionnements et fidéliser les clients en valorisant les certifications.
- **Planification et coordination** : Anticiper les besoins, organiser les achats et assurer le bon déroulement des ventes et livraisons.
- **Qualité et innovation** : Accompagner les producteurs dans la mise aux normes et piloter des projets d'emballages et de commercialisation innovants.
- **Digitalisation et marketing** : Déployer des outils numériques pour optimiser la relation client et développer des stratégies commerciales adaptées

Impacts sur les métiers

- Evolution du **métier d'acheteur-vendeur**
- Nouveau métier de **responsable / spécialiste « emballages »**
- Développement des **métiers de la prévision**
- Montée en puissance des **profils commerciaux dédiés aux grands comptes**

Les métiers des achats, de la commercialisation et du marketing

Facteurs d'évolution



Pour plus d'informations sur ces métiers, je consulte la **Cartographie des métiers !**

Pour plus d'informations, nous vous invitons à **consulter nos autres ressources :**



Pour consulter l'étude complète :
[Rendez-vous ici](#)