

Etude prospective des métiers de l'agriculture

Synthèse des entretiens

Contexte

Une étude prospective a été confiée par la Commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE) en agriculture à Katalyse – Isara Conseil sur les métiers et compétences de demain dans l'interprofession agricole.



39 entretiens réalisés

Dont 24 organisations professionnelles et 15 entreprises du secteur de l'agriculture

1 groupe de travail

1 Analyser les tendances du secteur de l'agriculture et leurs impacts sur les métiers

2 Cartographier les métiers de l'agriculture, identifier les métiers SEET (stratégiques, émergents, en tension et en particulière évolution) et les caractériser

3 Nourrir et orienter les politiques engagées dans les territoires en réponse aux difficultés et enjeux que posent lesdits métiers & formuler les préconisations pour répondre aux problématiques liées à l'emploi dans l'agriculture

Objectifs

Périmètre : l'emploi salarié des secteurs de l'agriculture

Soutien à l'agriculture & Entreprises de travaux agricoles

(intervention dans les autres secteurs de la production)



Production végétale

- Annuelle (grandes cultures, maraichage)
- Pérenne (arboriculture, viticulture)
- Autres (horticultures et pépinières & production de semences)



Production animale

- Elevage de monogastriques
- Elevage de ruminants
- Autres (pisciculture)



5 méta-secteurs
13 secteurs
et **30** activités

Paysage et espaces verts



Sylviculture & travaux forestiers en exploitation forestière



Facteurs de transformation de l'agriculture & tendances prospectives

3 facteurs de transformation clés



Des transitions

Energétique & écologique
Numérique & technologique
Sociale & sociétale



Des crises qui se succèdent

Climatiques, en France et dans le Monde
Conflits armés (Ukraine)
Sanitaires



Les mutations profondes des exploitations agricoles

Exploitations plus grandes mais moins nombreuses ;
Diversification des activités ;
Modèle d'exploitation familiale en perte de vitesse ;
Développement du salariat et de nouvelles coopérations

10 principales transformations à l'œuvre dans l'agriculture regroupées en 6 familles de facteurs d'évolution



Politique & légal

Encadrement renforcé des activités du secteur



Economique

Nouvelle organisation du travail
Diversification des activités
Complexité croissante du modèle d'entreprise



Technologique

Digitalisation croissante & agriculture connectée
Développement de l'agriculture de précision



Environnemental

Agroécologie & durabilité



Social & sociétal

Nouvelles attentes des salariés
Évolution du rapport des citoyens à l'agriculture

Focus sur les facteurs politiques, légaux & économiques



Politique & légal

Encadrement renforcé des activités du secteur

Évolutions réglementaires fortes sur tous les secteurs de l'agriculture sous l'effet des politiques publiques, au niveau national et européen et relative perte d'autonomie soulignée par les acteurs interrogés et contraintes croissantes sur les techniques de production.

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Capacité à suivre les évolutions du cadre réglementaire et normatif
- Maîtrise nécessaire des cahiers des charges, notamment liés aux enjeux environnementaux
- Capacité à former les salariés
- Capacité à valoriser auprès du public, des partenaires et des financeurs les évolutions et adaptations effectuées



Economique

Nouvelle organisation du travail

Interactions croissantes avec un écosystème, nouvelles coopérations (GAEC, CUMA ...), recours croissant à la délégation, développement du salariat. Des pratiques managériales plus structurées et un renforcement du management de proximité.

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Compétences organisationnelles : capacité à manager, gérer des équipes, donner du sens, déléguer
- Connaissances juridiques en matière RH
- Compétences humaines : techniques de communication, gestion du conflit
- Capacité à présenter et valoriser l'activité auprès des salariés



Economique

Diversification des activités

Logique de recherche d'un modèle économique plus robuste au travers – par exemple – l'introduction de la vente sur l'exploitation et/ou d'une activité de transformation, la production d'énergies renouvelables.

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Compétences techniques liées au développement de nouveaux outils de production, aux nouvelles activités (transformation, commercialisation, accueil touristique) et sources de revenus (pilotage du mix énergétique)



Economique

Complexité croissante du modèle d'entreprise

Conséquence des facteurs supra et de stratégies de conquête de valeur ajoutée, des processus de décision et de gestion plus complexes.

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Connaissances techniques renforcées en gestion prévisionnelle (contrôle de gestion, comptabilité) dans une vision systémique de l'entreprise agricole
- Compétences humaines et relationnelles renforcées (gestion des prestataires, des contrats) et capacité à anticiper / anticiper les crises
- Management du changement pour accompagner les transformations

Focus sur les facteurs technologiques & environnementaux



Environnemental Agroécologie et durabilité

Gestion durable des ressources, adaptation des systèmes de production et équipements. Tendance à la diversification des activités par l'exploitation des ressources (ex. : méthanisation, agrivoltaïsme, géothermie) grâce à des investissements dans de nouveaux équipements dédiés.

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances

Compétences techniques avancées : capacité à intégrer les enjeux de biodiversité et de changement climatique dans une vision systémique des systèmes d'exploitation, connaissances renforcées des milieux et écosystèmes, expertises spécifiques (captation carbone, gestion hydrique), maîtrise des techniques alternatives de production et capacité à piloter le mix énergétique



« Pour faire de l'agroécologie, il faut être très bon en agronomie »
entretien exploitant



Exemples de développement de technologies numériques : outils et logiciels de gestion de l'activité (analyse des cycles de production, gestion de la ventilation des bâtiments, pilotage de l'irrigation à distance), technologies embarquées sur des équipements (anticipation de l'entretien du matériel), robotisation (robots de traite, de désherbage) analyses prédictives (IA, Big Data), ...



Technologique Digitalisation croissante & agriculture connectée

Utilisation accrue des outils numériques pour le partage d'informations et l'aide à la prise de décisions & usage renforcé des logiciels et plateformes numériques pour vendre la production, acheter du matériel, gérer les stocks, suivre les chantiers et assurer le suivi client.

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Compétences techniques : maîtrise des outils numériques (applications, logiciels de traçabilité, réseaux sociaux)
- Compétences techniques avancées : capacité gérer et analyser des données comme outils d'aide à la décision, sensibilisation à la sécurité des données



Technologique Développement de l'agriculture de précision

Automatisation et robotisation des machines et équipements. Intégration croissante du numérique embarqué dans les engins (semis, traitements, récoltes) & surveillance « augmentée » des exploitations par les outils digitaux (monitoring, suivi à distance) et déploiement de l'IA.

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Compétences techniques avancées : gestion d'outils d'aide à la décision (paramétrage, contrôle et analyse), notions de programmation, capacité à effectuer un premier niveau de maintenance

Focus sur les facteurs sociaux & sociétaux



Social & sociétal Prise en compte des nouvelles attentes des salariés

Changement d'attitude des salariés par rapport au travail. Recherche d'un meilleur équilibre entre la vie personnelle et professionnelle. Turnover croissant des salariés (entrées et des sorties à différentes étapes de la vie professionnelle).

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Compétences techniques : maîtrise du cadre social et capacité à structurer les pratiques RH, capacité à mettre en place une politique de QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail)
- Compétences organisationnelles et humaines : capacité à manager, amélioration du savoir-être, facilitation de l'intégration et du maintien des salariés



Social & sociétal Evolution du rapport des citoyens à l'agriculture

Incompréhensions voire tensions entre les citoyens et le monde agricole complexifiant l'exercice du métier et accentuant les difficultés de recrutement (image perçue parfois défavorable du secteur de l'agriculture et des métiers associés)

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

Compétences organisationnelles et humaines : capacité à valoriser les métiers (diversité, polyvalence) et les pratiques (aspects techniques, environnementaux et numériques) pour faire évoluer les éléments de langage et donner de la visibilité au salariat agricole

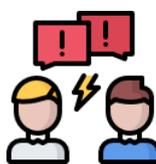


Social & sociétal Élargissement des profils recrutés

Intégration croissante de personnes n'ayant pas le profil habituel (pas de qualification ou nouveaux actifs agricoles), avec un double enjeu d'intégration et de formation pour ce public (profils issus d'autres secteurs d'activité, demandeurs d'emplois, personnes en reconversion, personnes éloignées de l'emploi, main d'œuvre étrangère ...).

Impacts sur l'évolution des compétences & connaissances :

- Compétences techniques : maîtrise des règles de sécurité liées à l'utilisation des équipements et aux spécificités du secteur (ex.: élevage), capacité à intégrer les enjeux divers et complexes de l'exploitation (ex. : interdépendance entre les fonctions, métiers, tâches et les différents impacts des actions)
- Compétences humaines : capacité à accompagner la montée en compétences des nouveaux entrants



Mais aussi ...

Une incompréhension, voire des tensions entre les citoyens et le monde agricole (bien-être animal, enjeux environnementaux...)

Une population d'actifs vieillissante et difficile à renouveler ... en raison d'un manque d'attractivité du secteur lié à l'image dévalorisée de l'emploi agricole