



Etude sur l'emploi des personnes en situation de handicap au sein des entreprises du Commerce agricole

En complément de l'état des lieux réalisé, l'étude vise à **identifier des pistes d'actions et mesures concrètes** à destination des branches et des entreprises, pour favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Elles ont été co-construites de manière collégiale et participative, avec des experts des branches et du handicap, et les entreprises elles-mêmes !

LES PRECONISATIONS OPERATIONNELLES

A

Donner une ligne claire pour renforcer l'action de la branche en faveur du handicap

Action n°1 : Structurer la « stratégie handicap » des branches

- Proposition n°1.1 : Mettre en place un plan d'actions handicap pour le secteur « commerce agricole »
- Proposition n°1.2 : Mettre en place des plans d'actions handicap dédiés à chaque branche
- Proposition n°1.3 : Négocier un ou des accords de branche

Action n°2 : Fixer / désigner la gouvernance de la politique handicap de la profession

- Proposition n°2.1 : Créer une « mission handicap » interbranche
- Proposition n°2.2 : Créer une « mission handicap » par branche

B

Permettre aux entreprises de mieux identifier leurs relais dans le réseau emploi-formation-handicap

Action n°3 : Améliorer la capacité des entreprises des branches à se repérer dans l'écosystème handicap pour trouver de l'aide

- Proposition n°3.1 : Diffuser aux entreprises un guide des interlocuteurs de référence sur le handicap
- Proposition n°3.2 : Créer un guide local des interlocuteurs existants sur le territoire des entreprises au service de l'information
- Proposition n°3.3 : Créer des événements pour provoquer la rencontre entre entreprises et partenaires institutionnels sur le handicap

Action n°4 : Spécialiser la connaissance de ces acteurs Handicap sur les spécificités des métiers du commerce agricole

- Proposition n°4.1 : Expérimenter le rapprochement des branches avec les acteurs de l'accompagnement des personnes en situation de handicap

C

Soutenir l'action et l'engagement des entreprises et des salariés du commerce agricole en matière de handicap

Action n°5 : Sensibiliser les directions d'entreprises sur le handicap

- Proposition n°5.1 : Diffuser et relayer auprès des entreprises des outils d'information et de sensibilisation existants sur le handicap
- Proposition n°5.2 : Produire et diffuser des outils de sensibilisation adaptés aux entreprises du commerce agricole
- Proposition n°5.3 : Organiser des temps de partages inter-entreprises

Action n°6 : Outiller les entreprises pour sensibiliser les salariés

- Proposition n°6.1 : Diffuser des supports existants aux entreprises du secteur
- Proposition n°6.2 : Créer des outils de sensibilisation portés par les branches à destination des entreprises
- Proposition n°6.3 : Développer des formations à destination des lignes managériales et des salariés des entreprises du commerce agricole

Action n°7 : Outiller les entreprises pour aborder la question du handicap avec leurs salariés

- Proposition n°7.1 : Créer une « trame-type » d'entretien pour outiller les équipes RH à aborder le handicap avec les salariés, à toutes les étapes clés de la carrière

Action n°8 : Accompagner les entreprises dans le recrutement de salariés en situation de handicap

- Proposition n°8.1 : Diffuser des outils existants sur le recrutement inclusif
- Proposition n°8.2 : Créer un outillage spécifique sur le recrutement inclusif
- Proposition n°8.3 : Organiser des jobdatings spécialisés sur le recrutement de candidats en situation de handicap
- Proposition n°8.4 : Créer des parcours de formation spécialisés pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap

Action n°9 : Accompagner les entreprises dans le suivi des trajectoires de maintien des travailleurs handicapés

- Proposition n°9.1 : Diffuser des outils existants sur le sujet du maintien dans l'emploi / de la prévention de la désinsertion professionnelle
- Proposition n°9.2 : Sensibiliser les entreprises à l'offre des services de prévention et de santé au travail en matière de prévention de la désinsertion professionnelle

Le handicap dans le commerce agricole : une inclusion déjà à l'œuvre !

- ✓ Des situations de handicaps diverses qui concernent aussi bien des handicaps physiques ou moteurs (en majorité), que des handicaps mentaux ou cognitifs.
- ✓ Une présence de personnes en situation de handicap dans toutes formes de métier des branches ...
- ✓ ... avec une concentration plus forte dans l'exploitation et la production

