

LES VENTS FAVORABLES

PARTAGE INTERGÉNÉRATIONNEL

QUÊTE de SENS COMMUNE

ESPRIT CRITIQUE

EQUILIBRE PRO-PERSONNE

PARTAGE de Points de Vue

CONVERGENCE

RESPECT

ÉCOUTER

VALEURS COMMUNES

LES ANCRES

RESPECT des HORAIRES

MANQUE de RESPECT du CADRE

LES CLICHÉS

DÉCALAGE de Point de Vue

LE PORTABLE

GHOSTING

LES MOTEURS

INTÉGRATION INDIVIDUALISÉE

ENTRETIEN de SORTIE

CONSEILS & RECOMMANDATIONS

E-RÉPUTATION

ÊTRE CONSIDÉRÉ(E)

ÊTRE RESPECTÉE(E)

CRÉER DU LIEN

TALENT D'ANIMATEUR

ANTICIPER

CRÉER AUTONOMIE

LES PÉPITES

Cohérence avec leur projet

Rassurer et valoriser

Immersion "Vivre des expériences"

Responsabiliser : droits et devoirs

Importance de l'ambiance

Médiation jeunes & entreprise

Collaborateur-trice à part entière

Speedatings ludiques / inversés

Objectifs clairs et communs

Parcours d'intégration

Transparence sur les valeurs

Accompagnement & qualité de la relation

"t'inquiètes... je gère!"

"ça dépend!"

"Qu'en penses-tu?"
"que proposes-tu?"

différents atypiques originaux

parcours cabossés

attractivité des entreprises

"Venez comme vous êtes!"

"C'est le 'Métier qu'on aime'"

"Moi, quand j'étais jeune..."

Attirer & Recruter

Intégrer & fidéliser

Accueil, accompagnement et suivi

COMPRENDRE & MANAGER
les (jeunes) GÉNÉRATIONS



mlgordano