

Chargé(e) de la santé/ Sécurité

Présentation du métier

Définition du métier

Met en œuvre la politique, le plan d'action lié au respect de la sécurité et de la santé et en contrôle son déroulement. Met en œuvre des projets destinés à l'amélioration de la santé et la sécurité sur le lieu de travail (organisation, systèmes, outils, formation, rédaction et suivi du document unique d'évaluation des risques professionnels ...)

Réalise une veille réglementaire

Exemples d'appellations du métier

Animateur/ trice Santé Sécurité

Fiche(s) ROME de référence

H1302 - Management et ingénierie HSE industriels

Type d'entreprise / branche

X	Entreprises des branches du commerce agricole
X	Entreprise de la branche des industries et commerces en gros des vins, cidres, spiritueux, sirops, jus de fruits et boissons diverses
	Structures de la branche de la MSA
	Entreprises des branches de la Pêche, de l'aquaculture et de la coopération maritime
	Entreprises des branches de l'agriculture

Conditions d'exercice du métier

	Non significatif	Significatif
Travail en extérieur	X	
Travail en zones sous conditions physiques contrôlées		X
Manipulation de produits dangereux	X	
Manipulation et port de charges	X	
Travail en zone réglementée	X	
Travail en hauteur	X	
Travail en horaires atypiques	X	
Forte variation de l'activité dans le temps		X
Travail répétitif	X	
Travail en équipe		X
Travail isolé	X	
Travail avec des déplacements	X	
Télétravail possible	X	X
Travail nécessitant des habilitations spécifiques	X	X
Travail nécessitant le port d'une tenue spécifique (*)	X	X

(*) et/ou d'équipements de protection

Niveau de qualification associé

CNCP	3	4	5	6	7	8
Diplôme	CAP, BEP	BAC, BP	BTS, DUT	LP	Master	Doctorat
Niveau inférieur inclus	X				X	
Niveau supérieur inclus		X			X	

Conditions d'accès au métier

Une certification de niveau 7 est exigée dans le domaine de la santé et de la sécurité

Activités et compétences du métier

Premier couple « activité-compétence » professionnelles

Pilotage de l'activité et du plan d'action en lien avec la santé et la sécurité	Piloter et réaliser le suivi des activités et des plans d'action de santé et de sécurité à l'aide d'indicateurs
<ul style="list-style-type: none"> > Organisation et supervision de l'activité en lien avec la sûreté et la sécurité > Enregistrement des données relatives au suivi de l'activité de sûreté et de sécurité > Suivi de l'activité de sûreté et de sécurité > Traitement des anomalies et mise en œuvre des corrections nécessaires : ajustement du planning d'activités liées à la sécurité et la sûreté (actions de prévention, action de formation, exercices de mise en situation ...) 	<ul style="list-style-type: none"> > Organiser les activités de sûreté et de sécurité en fonction du programme et des ressources mobilisables > Renseigner les outils dédiés à la traçabilité de l'activité > Suivre périodiquement l'avancement des activités de sûreté et de sécurité à l'aide d'indicateurs adaptés > Identifier les écarts à partir de l'analyse des indicateurs et proposer des actions d'amélioration > Effectuer un reporting des indicateurs de performance des activités de sûreté et de sécurité

Mots clés du couple activité -compétence

MOT_CLE_ACT_1	Suivi d'indicateurs
MOT_CLE_ACT_2	Organisation
MOT_CLE_ACT_3	Pilotage

Second couple « activité-compétence » professionnelles

Elaboration d'actions d'optimisation dans le cadre de la santé et de la sécurité	Mettre en œuvre des actions visant la santé et sécurité des biens et personnes du site ou de l'entreprise
<ul style="list-style-type: none"> > Elaboration et proposition de solutions en cas de difficultés récurrentes > Définition de modes opératoires de maîtrise des risques > Mise en place de procédures de contrôles > Identification de leviers d'action pour la sécurité des biens et personnes > Argumentation en faveur de solutions bénéfiques à l'environnement > Accompagnement des projets répondant aux évolutions juridiques <p>Veille technique, technologique et réglementaire concernant les obligations de sûreté et sécurité de l'entreprise</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Elaborer des solutions pour surmonter des difficultés récurrentes grâce à un processus d'analyse et de réflexion > Etablir des modes opératoires et procédures de contrôle pour mieux prévenir et traiter les incidents liés à la sûreté et sécurité des biens et personnes > Identifier des leviers d'action pour réduire les risques pesant sur la sécurité des biens et personnes du site ou de l'entreprise > Recommander des choix et des solutions bénéfiques pour la sûreté et sécurité des biens et personnes par une démonstration convaincante et argumentée > Initier et coordonner les projets d'évolution des équipements, installations et process afin de respecter les évolutions juridiques en termes de sûreté et sécurité > Mettre en œuvre une veille sur les obligations de sûreté et sécurité de l'entreprise

Mots clés du couple activité -compétence

MOT_CLE_ACT_1	Organisation
MOT_CLE_ACT_2	Supervision
MOT_CLE_ACT_3	Production

Troisième couple « activité-compétence » professionnelles

Communication auprès des différents services de l'entreprise	Communiquer autour des projets en cours et collaborer avec les différents services de l'entreprise
<ul style="list-style-type: none"> > Transmission des orientations de la politique de santé et de sécurité du site et implication des managers > Communication sur les résultats de son activité > Transmission d'informations auprès différents services de l'entreprise > Prise en compte des demandes des différents services > Rédaction de comptes-rendus > Organisation et animation de réunions de travail transverses aux différents services 	<ul style="list-style-type: none"> > Communiquer les orientations et les directives de la politique sûreté et sécurité du site avec les managers de proximité et les impliquer en tant qu'acteurs relais dans la mise en œuvre de celle-ci > Transmettre les résultats de l'activité auprès de la direction et des différents services de l'entreprise > Transmettre des informations nécessaires aux différentes parties prenantes, en interne et en externe, notamment sur les procédures à mettre en œuvre > Prendre en compte les demandes des différents services de l'entreprise et analyser les impacts sur l'activité du service > Rédiger des comptes-rendus de l'activité dans le cadre de la politique sûreté sécurité du site ou de l'entreprise > Organiser et animer des réunions de travail transverses aux différents services

Mots clés du couple activité -compétence

MOT_CLE_ACT_1	Communication interne
MOT_CLE_ACT_2	Implication des managers
MOT_CLE_ACT_3	Collaboration

Quatrième couple « activité-compétence » professionnelles

Conception de programmes de prévention et de formation concernant la santé et la sécurité	Elaborer des programmes de prévention, de formations réglementaires et d'information sur la santé et la sécurité
<ul style="list-style-type: none"> > Elaboration de guides et supports de formation et d'information > Planification et organisation d'actions de formations réglementaires et de sensibilisation > Mise en œuvre et animation d'exercices de prévention en matière de sécurité > Organisation et supervision d'exercices de mise en situation > Sensibilisation et conseil auprès des responsables opérationnels 	<ul style="list-style-type: none"> > Elaborer des guides et supports d'information et de formations sur la sécurité à l'attention des salariés > Planifier et organiser des actions de formation réglementaires (et le recyclage de ces actions) / sensibilisation à la sécurité du personnel, en relation avec des organismes extérieurs, > Mettre en œuvre et animer des exercices de prévention en matière de sécurité (utilisation de nouvelles machines, équipements de sécurité...) > Organiser et superviser des exercices de situations d'urgence (alerte fuites, exercice incendie, secours à personne, plan d'organisation interne) > Sensibiliser et conseiller les responsables opérationnels sur les mesures à prendre en matière de sûreté

Mots clés du couple activité -compétence

MOT_CLE_ACT_1	Sensibilisation
MOT_CLE_ACT_2	Supports de formation
MOT_CLE_ACT_3	Campagne de communication

Cinquième couple « activité-compétence » professionnelles

Animation de groupes projets dans le cadre de la mise en place de nouveaux projets industriels	Animer des groupes projets pour accompagner la mise en place de nouveaux projets sur le plan de la santé et la sécurité des biens et personnes
<ul style="list-style-type: none"> > Préparation du déroulé d'une séance de groupes de travail > Introduction de la séance de travail > Animation de groupes de travail > Gestion du temps et de la parole > Alimentation des échanges > Production de compte-rendu <p>Evaluation de la faisabilité technique et économique de solutions mises en avant</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Préparer l'organisation et le déroulé d'une séance avec des groupes de travail en tenant compte des enjeux relatifs au sujet concerné > Introduire la séance de travail en expliquant les enjeux et la méthode utilisée > Animer des groupes de travail en veillant à faire respecter le cadre initialement fixé > Gérer les temps et répartir la parole afin que chacun puisse s'exprimer > Alimenter les échanges en reformulant, explorant et confrontant les idées des uns et des autres > Produire un compte-rendu afin de rendre compte des échanges, des propositions et des points soulevés lors des groupes de travail > Etudier avec les services concernés la faisabilité technique et économique de solutions d'amélioration de la sûreté et sécurité des biens et des personnes

Mots clés du couple activité -compétence

MOT_CLE_ACT_1	Groupes de travail
MOT_CLE_ACT_2	Animation
MOT_CLE_ACT_3	Sensibilisation

Sixième couple « activité-compétence » professionnelles

Veille réglementaire sur le champ de la santé et de la sécurité	Rechercher et analyser les informations sur les évolutions réglementaires en matière de santé et de sécurité dans le domaine d'activité de l'entreprise
<ul style="list-style-type: none">> Réalisation d'une réglementation en lien avec la santé et la sécurité liées aux produits> Elaboration et mise à jour d'une base documentaire	<ul style="list-style-type: none">> Identifier les évolutions réglementaires matière de santé et de sécurité liées aux produits> Répertoire, analyser et synthétiser les informations recueillies et leurs sources d'information> Elaborer une base documentaire intégrant les évolutions réglementaires

Mots clés du couple activité -compétence

MOT_CLE_ACT_1	Veille réglementaire
MOT_CLE_ACT_2	Analyse des évolutions
MOT_CLE_ACT_3	Sécurité

Ressources transverses mobilisées

Ressources transverses	Niveau d'approfondissement
1. Analyse et synthèse de l'information	Traiter et interpréter un flux important de données en mobilisant différents concepts, Synthétiser les résultats de l'analyse pour orienter une prise de décision
2. Résolution de problèmes	Elaborer une démarche / une méthode de résolution de problèmes complexes dans un environnement complexe, nouveau ou en évolution
3. Autonomie	Organiser et prioriser son activité / celle de son équipe dans des environnements complexes Concevoir et organiser des processus de travail
4. Innovation / amélioration continue	Elaborer, de manière autonome et / ou avec des partenaires externes, des solutions, services, outils, process innovants et utiles au développement de l'activité sur un périmètre donné
5. Apprentissage et actualisation des compétences	Actualiser ses connaissances et ses compétences dans des environnements nouveaux, en forte évolution Capitaliser et formaliser des savoir-faire et des méthodes ; Proposer de nouvelles manières d'apprendre, pour soi et son équipe
6. Communication orale	Expliciter oralement un raisonnement complexe en tenant compte des enjeux liés à l'interaction
7. Communication écrite	Utiliser et produire des textes élaborés, conformes aux exigences de son environnement
8. Orientation client	Elaborer une offre / solution complexe et adaptée à l'évolution des contraintes et de l'environnement du client
9. Travail en équipe	Collaborer avec différentes équipes, avec des experts, dans un environnement complexe, en faisant varier son rôle en fonction du contexte
10. Influence et persuasion	Développer, entretenir et mobiliser un réseau de relais d'influence utiles à son activité. Réaliser une argumentation sur un sujet complexe / sensible à partir d'une analyse du positionnement, des forces et des faiblesses de ses interlocuteurs
11. Gestion des relations interpersonnelles, des situations relationnelles délicates	Analyser les enjeux liés aux relations interpersonnelles dans un environnement complexe / interculturel. Mettre en œuvre une action de médiation entre plusieurs personnes, dans le cadre d'un conflit
12. Persévérance	Exploiter les difficultés rencontrées ou les échecs subis par soi-même et / ou son équipe comme une source de motivation supplémentaire
13. Traitement de situations sources de tension	Anticiper et traiter les événements générateurs d'émotions négatives dans des situations complexes, de crise et /ou à forts enjeux

Ressources transverses	Niveau d'approfondissement
14. Adaptabilité / réactivité / proactivité	Anticiper ses réponses et actions et / ou celles de son équipe face à des événements ou sollicitations susceptibles de survenir
15. Rigueur et fiabilité	Identifier dans des situations complexes, pour soi et son équipe, les risques de non-respect de la qualité, des engagements pris, des règles, méthodes et pratiques et mettre en œuvre des actions pour les éviter
16. Prise d'initiative et gestion des aléas	Saisir les opportunités qui se présentent pour faire évoluer ses pratiques et ses actions ainsi que celles de son équipe
17. Capacités manuelles et pratiques	/
18. Capacités physiques	/

Domaines de connaissances

NSF	Forma -code	Domaine de connaissances mobilisés (*)	Niveau d'approfondissement			
			1	2	3	4
122	13154	ECONOMIE		X		
128	13254	DROIT		X		
116	11554	CHIMIE	X			
344	42866	SANTÉ SÉCURITÉ TRAVAIL		X		
344	42863	AUDIT SÉCURITÉ		X		
221	21572	REGLEMENTATION HYGIENE AGROALIMENTAIRE		X		
200	31407	QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	X			
310	32079	GESTION PERFORMANCE		X		