

Argumentaire des métiers SEET dans l'agriculture

Les métiers de l'agriculture sont profondément influencés par les facteurs d'évolution qui frappent le secteur. Leur classification en métiers « Stratégiques, en particulière Évolution, Émergents et en Tension » (SEET) a pour objectif à la fois de clarifier la représentation des besoins en main d'œuvre salariée et en matière d'évolution en compétences et de définir ce sur quoi porter l'effort en priorité pour y répondre.

Le secteur de l'agriculture contribuera encore plus fortement à la souveraineté alimentaire et économique du pays si les emplois demandés sont pourvus et les compétences requises détenues. C'est en effet l'évolution favorable des emplois et des compétences qui déterminera la capacité des entreprises et exploitations agricoles à mener à bien les transitions, énergétique, environnementale et technique et à se positionner favorablement dans leurs filières respectives.

Périmètre : l'emploi salarié des secteurs de l'agriculture

Soutien à l'agriculture & Entreprises de travaux agricoles

(intervention dans les autres secteurs de la production)



Production végétale

- Annuelle (grandes cultures, maraichage)
- Pérenne (arboriculture, viticulture)
- Autres (horticultures et pépinières & production de semences)



Production animale

- Elevage de monogastriques
- Elevage de ruminants
- Autres (pisciculture)

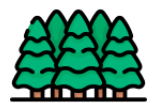


- 5 méta-secteurs (13 secteurs / 30 activités)
- Plus de **100 métiers** identifiés
- **40 métiers SEET** (après rapprochement de métiers présentant des similitudes)

Paysage et espaces verts



Sylviculture & travaux forestiers en exploitation forestière



Définition des métiers SEET

S

Stratégiques : cœur de métier, compétences critiques

Ev

En particulière évolution : compétences en forte évolution liées aux transformations du secteur

Em

Émergents : nouveaux métiers

T

En tension : difficultés de recrutement particulièrement marquées

Pourquoi des métiers SEET ?

1. Les transformations à l'œuvre

3 facteurs de transformation clés



Des transitions

Energétique & écologique
Numérique & technologique
Sociale & sociétale



Des crises qui se succèdent

Climatiques, en France et dans le Monde
Conflits géopolitiques
Sanitaires



Les mutations profondes des exploitations agricoles

Exploitations plus grandes mais moins nombreuses
Diversification des activités
Modèle d'exploitation familiale en perte de vitesse
Développement du salariat et de nouvelles coopérations

9 principales transformations à l'œuvre dans l'agriculture



Politique & légal

Encadrement renforcé des activités du secteur



Economique

Nouvelle organisation du travail
Diversification des activités
Complexité croissante du modèle d'entreprise



Technologique

Digitalisation croissante & agriculture connectée
Développement de l'agriculture de précision



Environnemental

Agroécologie & durabilité



Social & sociétal

Nouvelles attentes des salariés
Évolution du rapport des citoyens à l'agriculture

Pourquoi des métiers SEET ?

2. La situation de l'emploi salarié et les difficultés à recruter

Source importante d'emplois dans les territoires

162 400 établissements employeurs
1 100 000 emplois salariés



Saisonnalité

Part significative d'emplois courts, à durée déterminée, dans le secteur agricole

Progression du nombre d'emplois salariés dans l'agriculture

+ 7% entre 2019 et 2022



Vieillesse des actifs de l'agriculture à l'œuvre



Spécificités territoriales marquées

Concentration des établissements employeurs et des besoins de recrutement qui accentue de fait les tensions au sein des bassins d'emplois.

Emplois encore peu féminisés :
33% de femmes



Déficit d'attractivité

« 50% des postes en recrutement sont jugés difficiles à pourvoir » (enquête BMOE 2022)

Visibilité insuffisante des métiers et des secteurs de l'agriculture

Méconnaissance des opportunités professionnelles variées



Classification des métiers SEET

40 métiers présentent au moins une caractéristique SEET

S 28 métiers stratégiques

essentiels au maintien et au développement de l'activité des entreprises et exploitations de l'agriculture

13 métiers d'ouvriers, agents et assimilés

7 métiers d'employés, techniciens et assimilés

8 métiers de cadres, responsables et assimilés

Ev

18 métiers en particulière évolution

dont les conditions de réalisation sont renouvelées sous l'effet des transformations à l'œuvre dans

7 métiers d'ouvriers, agents et assimilés

5 métiers d'employés, techniciens et assimilés

6 métiers de cadres, responsables et assimilés

Em

6 métiers émergents

présents dans les grandes exploitations et entreprises, ou mutualisés au sein d'un groupement d'employeurs

Experts en pilotage de drones et de robots (développement IA et robotique)

Emplois spécialisés en génie climatique (expertise gestion des espaces naturels)

Responsable SI (digitalisation des activités)

T 29 métiers en tension

intensité d'embauche, forte saisonnalité, concurrence extra-sectorielle.

17 métiers d'ouvriers, agents et assimilés

6 métiers d'employés, techniciens et assimilés

6 métiers de cadres, responsables et assimilés

Les métiers d'ouvriers, agents & assimilés

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Agent de conditionnement [Cariste / Trieur ; Agent de conditionnement ; Agent de quai / Magasinier]



T

Agent de culture [Agent de culture – polyculture ; légumes sous serre ; légumes de plein champ ; Agent arboricole ; viticole ; horticole ; pépiniériste ; de production de semences]



S

Ev

T

+

Agent d'élevage [Spécificités des filières porcines, équines, avicoles, bovines (lait/viande), ovine, caprine, piscicole et sur l'agent d'entretien plus spécifique aux filières porcines et équines (palefrenier)]



S

T

+

Agent de prestation avicole / Chef d'équipe



S

T

+

Agent de remplacement



S

Ev

T

+

Agent de taille



S

T

+

Berger / Gardien de troupeau



S

Ev

T

+

Bucheron



S

Ev

T

+

Chauffeur livreur [Spécificité pour le convoyeur de poissons vivants (filiale piscicole)]



T

Conducteur d'engins / tractoriste [Conducteur d'engins ; de machines à vendanger, d'engins de travaux paysagers / forestiers ; Agent tractoriste en viticulture]



S

T

+

Elagueur



S

T

+

Installateur en systèmes d'arrosage



S

Ev

T

Jardinier paysagiste (intérieur/extérieur)



T

+

Maçon du paysage



Ev

Opérateur de sylviculture - reboisement / Reboiseur



S

Ev

T

+

Opérateur de transformation, conditionnement et vente [Spécificités des filières porcines, caprines, ovines, bovines (ex. fromager, boucher) et piscicoles]



S

T

Ouvrier terrain de sport



S

T

Tondeur



T

Pilote de drones et de robots



Em

NEW

Les métiers d'employés, techniciens & assimilés

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Chef d'équipe paysagiste / Chef de chantier



S Ev T

Emplois administratifs qualifiés et hautement qualifiés [Secrétaire viti-vinicole ; Emplois administratif qualifié et hautement qualifié (secrétaires, comptables ...)]



S T

Pilote de machine de bucheronnage



S Ev T +

Technicien d'élevage



S Ev T +

Technicien de maintenance / mécanicien agricole [Technicien de maintenance / Mécanicien agricole ; Opérateur de maintenance de matériel forestier]



Ev T

Technicien de production de semences



S Ev T

Technicien / Responsable logistique



S

Technico-commercial / chargé d'affaires



S T

Coordinateur en biodiversité



Em

Employé qualifié et hautement qualifié en génie climatique [Comprenant l'ouvrier en génie écologique]



Em

NEW

Les métiers de cadres, responsables & assimilés

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Chef de culture [Chef de culture – polyculture ; Chef de cultures sous serre ; Chef de cultures légumières de plein champ ; Chef de culture arboricole ; Chef de culture viticole / Chef d'équipe ; Chef de culture horticole ; Chef de culture pépinière ; Chef de culture de production de semences]



S Ev T +

Conducteur de travaux [Conducteur de travaux paysagers ; Conducteur de travaux en entreprise de travaux agricoles ; Conducteur de travaux forestier]



S Ev T +

Directeur technique viticole / Directeur d'exploitation viticole



S Ev

Gestionnaire forestier



S Ev

Maitre de chai



S T
Différent selon les territoires

Œnologue



S T

Responsable d'élevage



S Ev T +

Second d'exploitation en cultures spécialisées / chef d'équipe [Second d'exploitation en cultures maraichères spécialisées (sous serre et plein champ) ; Second d'exploitation / Chef de chantier / Chef d'équipe (secteur arboricole) ; Technicien de culture horticole ; Technicien de culture pépinière]



S Ev T

Responsable qualité / réglementaire



Em Moins émergent en arboriculture

Responsable méthanisation



Em

Responsable SI / DSI



Em



Les réponses apportées aux problématiques soulevées par les métiers SEET

Dans un contexte en perpétuelle évolution, l'engagement collectif des acteurs contribue à créer un écosystème propice à la mise en œuvre d'actions qui répondent aux problématiques soulevées par les métiers SEET liées à l'attractivité des métiers, à la formation et à l'accès à l'emploi.

3 typologies de réponses identifiées

Actions principales mises en œuvre

Développer le recours à la formation en favorisant son accès et/ou en adaptant les référentiels de formation

Développer des collaborations étroites entre les établissements de formation et les entreprises de l'agriculture

Faire découvrir les opportunités de carrières au public plus éloigné de l'emploi

Déployer dans les établissements scolaires des programmes adaptés aux évolutions technologiques et aux nouvelles pratiques

Révision et création de certifications de branches

Adaptation et développement de l'offre de formation

Recours au contrat de professionnalisation expérimental

Mise en place de partenariat avec les acteurs de l'insertion

Mise en place de dispositifs POE

Faire connaître le secteur et ses métiers, accroître leur attractivité

Valoriser l'image des métiers de l'agriculture : innovants, durables, diversifiés

Susciter l'intérêt des jeunes diplômés, demandeurs d'emplois et actifs en reconversion

Participation ou création d'actions de communication et d'attractivité auprès de divers publics

Réponse aux AMI compétences et Métiers d'Avenir visant à mieux répondre aux enjeux de formation et d'attractivité

Réalisation d'études sectorielles et territoriales

Favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi

Faciliter l'accès à l'emploi par des dispositifs d'accompagnement personnalisé

Créer des passerelles entre le monde de la formation et celui de l'emploi

Aider l'intégration harmonieuse des jeunes, des personnes éloignées de l'emploi et des actifs en reconversion

Organisation de rencontres ou mise en place de dispositifs favorisant le recrutement

Amélioration de la QVCT et des conditions salariales

Mise en place de groupements d'employeurs

Aide à la mobilité et à l'accès au logement

Actions auprès des prescripteurs emploi formation

Accompagnement à la reconversion professionnelle