

# Argumentaire des métiers SEET dans l'agriculture

## Zoom sur la région Normandie

Les métiers de l'agriculture sont profondément influencés par les facteurs d'évolution qui frappent le secteur. Leur classification en métiers « Stratégiques, en particulière Évolution, Émergents et en Tension » (SEET) a pour objectif à la fois de clarifier la représentation des besoins en main d'œuvre salariée et en matière d'évolution en compétences et de définir ce sur quoi porter l'effort en priorité pour y répondre.

Le secteur de l'agriculture contribuera encore plus fortement à la souveraineté alimentaire et économique du pays si les emplois demandés sont pourvus et les compétences requises détenues. C'est en effet l'évolution favorable des emplois et des compétences qui déterminera la capacité des entreprises et exploitations agricoles à mener à bien les transitions, énergétique, environnementale et technique et à se positionner favorablement dans leurs filières respectives.

### Périmètre : l'emploi salarié des secteurs de l'agriculture

#### Soutien à l'agriculture & Entreprises de travaux agricoles

(intervention dans les autres secteurs de la production)



#### Production végétale

- Annuelle (grandes cultures, maraichage)
- Pérenne (arboriculture, viticulture)
- Autres (horticultures et pépinières & production de semences)



#### Production animale

- Elevage de monogastriques
- Elevage de ruminants
- Autres (pisciculture)

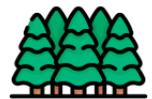


- 5 méta-secteurs (13 secteurs / 30 activités)
- Plus de **100 métiers** identifiés
- **40 métiers SEET** (après rapprochement de métiers présentant des similitudes)

#### Paysage et espaces verts



#### Sylviculture & travaux forestiers en exploitation forestière



### Définition des métiers SEET

S

**Stratégiques** : cœur de métier, compétences critiques

Ev

**En particulière évolution** : compétences en forte évolution liées aux transformations du secteur

Em

**Émergents** : nouveaux métiers

T

**En tension** : difficultés de recrutement particulièrement marquées

# Pourquoi des métiers SEET ?

## 1. Les transformations à l'œuvre

### 3 facteurs de transformation clés



#### Des transitions

Energétique & écologique  
Numérique & technologique  
Sociale & sociétale



#### Des crises qui se succèdent

Climatiques, en France et dans le Monde  
Conflits géopolitiques  
Sanitaires



#### Les mutations profondes des exploitations agricoles

Exploitations plus grandes mais moins nombreuses  
Diversification des activités  
Modèle d'exploitation familiale en perte de vitesse  
Développement du salariat et de nouvelles coopérations

### 9 principales transformations à l'œuvre dans l'agriculture



#### Politique & légal

Encadrement renforcé des activités du secteur



#### Economique

Nouvelle organisation du travail  
Diversification des activités  
Complexité croissante du modèle d'entreprise



#### Technologique

Digitalisation croissante & agriculture connectée  
Développement de l'agriculture de précision



#### Environnemental

Agroécologie & durabilité



#### Social & sociétal

Nouvelles attentes des salariés  
Évolution du rapport des citoyens à l'agriculture

# Pourquoi des métiers SEET ?

## 2. La situation de l'emploi salarié et les difficultés à recruter



### Source importante d'emplois dans les territoires



162 400 établissements employeurs  
1 100 000 emplois salariés



### Saisonnalité

Part significative d'emplois courts, à durée déterminée, dans le secteur agricole

### Progression du nombre d'emplois salariés dans l'agriculture



+ 7% entre 2019 et 2022



Vieillesse des actifs de l'agriculture à l'œuvre



Emplois encore peu féminisés :  
33% de femmes



### Spécificités territoriales marquées

Concentration des établissements employeurs et des besoins de recrutement qui accentue de fait les tensions au sein des bassins d'emplois.

### Déficit d'attractivité

« 50% des postes en recrutement sont jugés difficiles à pourvoir » (enquête BMOE 2022)

Visibilité insuffisante des métiers et des secteurs de l'agriculture et méconnaissance des opportunités professionnelles variées



# Classification des métiers SEET

**40 métiers** présentent au moins une caractéristique SEET

## **S** 28 métiers stratégiques

*essentiels au maintien et au développement de l'activité des entreprises et exploitations de l'agriculture*

**13** métiers d'ouvriers, agents et assimilés

**7** métiers d'employés, techniciens et assimilés

**8** métiers de cadres, responsables et assimilés

**Ev**

## 18 métiers en particulière évolution

*dont les conditions de réalisation sont renouvelées sous l'effet des transformations à l'œuvre dans*

**7** métiers d'ouvriers, agents et assimilés

**5** métiers d'employés, techniciens et assimilés

**6** métiers de cadres, responsables et assimilés

**Em**

## 6 métiers émergents

*présents dans les grandes exploitations et entreprises, ou mutualisés au sein d'un groupement d'employeurs*

**Experts** en pilotage de drones et de robots (développement IA et robotique)

**Emplois spécialisés** en génie climatique (expertise gestion des espaces naturels)

**Responsable SI** (digitalisation des activités)

## **T** 29 métiers en tension

*intensité d'embauche, forte saisonnalité, concurrence extra-sectorielle.*

**17** métiers d'ouvriers, agents et assimilés

**6** métiers d'employés, techniciens et assimilés

**6** métiers de cadres, responsables et assimilés

# Points saillants de l'agriculture en Normandie



## Chiffres clés

### 10 500 établissements employeurs

Production végétale	27%
Production animale	52%
Paysage et espaces verts	11%
Soutien à l'agriculture	9%
Sylviculture & travaux forestiers en exploitation forestière	2%

### 38 800 salariés

Production végétale	26%
Production animale	37%
Paysage et espaces verts	18%
Soutien à l'agriculture	17%
Sylviculture & travaux forestiers en exploitation forestière	2%

## Points clés

- Très forte concentration de la production animale : 1<sup>ere</sup> position en part de l'effectif salarié agricole, 2<sup>e</sup> position en part du nombre d'établissements
- Sur représentation également du secteur Paysages et Espaces verts dans l'effectif salarié agricole
- Marqueurs de la région : grandes cultures (blé tendre et colza), élevage bovin, production de pommes

## Principaux secteurs

### Production végétale annuelle

Grandes cultures  
Maraîchage



### Production végétale pérenne

Arboriculture



### Paysage & espaces verts



### Soutien à l'agriculture



### Production animale

Élevage de monogastriques (élevage de chevaux et d'autres équidés, de porcins, de volailles)



Élevage de ruminants (élevage de vaches laitières, d'autres bovins et de buffles, d'ovins et de caprins)



### Sylviculture & travaux forestiers en exploitation forestière



Sources : \*Agreste (données MSA 2020) | \*\*UNEP (données Chiffres clés 2020 des entreprises du Paysage) | \*\*\*FNSEA / Observatoire Emploi Formation (données Sylviculture) et tableau de bord CCMSA/FNEDT (données ETF) | \*\*\*\*FNGEAR (données MSA 2021)



#### Les métiers d'ouvriers, agents & assimilés



Tension forte en Normandie  
Secteur ou filière spécifique

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Intitulés des métiers	Secteur(s) concerné(s)	Caractéristique(s)	Tension forte en Normandie Secteur ou filière spécifique
Agent de conditionnement		T	T+
Agent de culture		S Ev T	
Agent d'élevage		S T	T+ Porcin
Agent de prestation avicole / Chef d'équipe		S T	
Agent de remplacement		S Ev T	
Agent arboricole		S T	
Berger / Gardien de troupeau		S Ev T	
Bucheron		S Ev T	
Chauffeur livreur		T	
Conducteur d'engins / tractoriste		S Ev T	
Elagueur		S T	T+
Installateur en systèmes d'arrosage		S Ev T	
Jardinier paysagiste (intérieur/extérieur)		T	
Maçon du paysage		Ev	
Opérateur de sylviculture - reboisement/ Reboiseur		S Ev T	
Opérateur de transformation, conditionnement et vente		S T	
Ouvrier saisonnier		S T	
Ouvrier terrain de sport		S T	
Tondeur		T	
<b>NEW</b> Pilote de drones et de robots		Em	



## Les métiers d'employés, techniciens & assimilés



Tension forte en Normandie  
Secteur ou filière spécifique

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

**Chef d'équipe paysagiste / Chef de chantier**



T+

**Emplois administratifs qualifiés et hautement qualifiés**



**Pilote de machine de bucheronnage**



**Technicien d'élevage**



**Technicien de maintenance / mécanicien agricole**



T+ Forestier

**Technicien de production de semences**



**Technicien / Responsable logistique**



**Technico-commercial / chargé d'affaires**



**Coordinateur en biodiversité**



Em

**Employé qualifié et hautement qualifié en génie climatique**



Em



## Les métiers de cadres, responsables & assimilés



**Tension forte en Normandie**  
Secteur ou filière spécifique

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Intitulés des métiers	Secteur(s) concerné(s)	Caractéristique(s)	Tension forte en Normandie Secteur ou filière spécifique
<b>Chef de culture</b>		S Ev T	T+
<b>Conducteur de travaux</b>		S Ev T	
<b>Directeur technique viticole / Directeur d'exploitation viticole</b>		S Ev	
<b>Gestionnaire forestier</b>		S Ev	
<b>Maitre de chai</b>		S T <i>Différent selon les territoires</i>	
<b>Oenologue</b>		S T	
<b>Responsable d'élevage</b>		S Ev T	
<b>Second d'exploitation en cultures spécialisées / chef d'équipe</b>		S Ev T	
<b>Responsable qualité / réglementaire</b>		Em <i>Moins émergent en arboriculture</i>	
<b>Responsable méthanisation</b>		Em	
<b>Responsable SI / DSI</b>		Em	

NEW