

Les ateliers Pratiques RH 2022

Mener un entretien de recrutement (en face à face ou à distance)

1h30 en visio pour apprendre à structurer vos entretiens de recrutement

Le Programme

- La place de l'entretien RH dans le process de recrutement
- Un entretien structuré : comment ça marche ?
- Investiguer les compétences, les motivations et le potentiel
- S'entraîner aux pratiques non discriminantes en entretien
- Préparer la décision

Pour qui ?

Recruteur, opérationnels RH, managers menant ou participant à des entretiens de recrutement et désireux d'améliorer la conduite des entretiens, en face à face ou en visio.

Sourcer des candidats sur les réseaux sociaux

1h30 en visio pour apprendre à adopter les techniques et la posture du "sourceur digital"

A l'issue de cet atelier, vous saurez comment utiliser les réseaux professionnels pour repérer des profils et entrer en contact avec eux.

Objectifs :

- Adopter les techniques et la posture du « sourceur digital »
- Savoir converser sur les réseaux sociaux
- Optimiser le contact avec les candidats repérés pour susciter l'intérêt
- Savoir contacter les candidats

Programme :

- Introduction aux réseaux sociaux appliqués à la recherche de talents
- La démarche du recruteur digital
- Se familiariser avec la recherche de profils sur les réseaux sociaux
- Soigner les actions de marketing relationnel

Pour qui ?

Tout opérationnel (manager / RH) en charge du sourcing et du recrutement voulant mettre en place une stratégie efficace de recherche de profils sur les réseaux sociaux professionnels et sur les cvthèques en vue de recruter ou de se constituer un vivier. Ouvert aux Professionnels RH désireux d'apprendre à sourcer de manière proactive en allant chercher directement les candidats.

Conduire l'entretien professionnel pour les managers

1h30 en visio pour engager vos managers dans la conduite des entretiens professionnels.

A l'issue de cet atelier, vous saurez utiliser l'entretien professionnel comme outil de pilotage managérial et d'engagement des collaborateurs.

Objectifs :

- Comprendre les objectifs de l'entretien professionnel
- Identifier les attentes et les comportements
- Préparer son échange
- Faire face à des situations concrètes

Programme :

- Spécificité de l'entretien professionnel et complémentarité avec l'entretien d'évaluation
- Les différentes formes de l'évolution professionnelle
- Les enjeux pour l'entreprise, le manager et le salarié
- Les attentes des salariés
- Le rôle attendu du manager et en quoi l'entretien est un levier
- Préparer son échange
- Les conditions de réussite

Pour qui ?

Les managers, dirigeants de PME et décideurs RH

Recruter vos futurs talents en alternance

Atelier 3 heures en présentiel pour échanger et construire votre plan d'action pour recruter vos alternants.

Objectifs :

Proposer aux RRH et dirigeants de travailler concrètement sur le sujet du recrutement par l'alternance de futurs cadres, et plus particulièrement :

- de l'attractivité des secteurs constitutifs de l'OPCO Ocapiat
- pour des jeunes de moins de 30 ans, titulaire au moins d'un Bac +2, qui s'orientent vers une formation par alternance préparant à un diplôme associé à une fonction de cadre (Master)
- sur des fonctions supports (Informatique, RH, Communication/Management, Gestion/Finances, Qualité),
- sur des fonctions métiers

L'objectif est de travailler ensemble, de façon opérationnelle et pratique, sur les sujets suivants :

- 1) Rédiger une offre d'emploi attractive, sélective et non discriminante pour son futur recrutement=> APEC
- 2) Présenter ses atouts employeur sur le web – marque employeur=> APEC
- 3) Améliorer son questionnement sur les compétences lors des entretiens de recrutement=> APEC
- 4) Où sourcer ces cibles ? cvthèques, jobboards...
- 5) Etat des lieux de l'offre formation alternance et des outils => OPCO Ocapiat

Atelier de 3 heures en présentiel.

Selon la Banque de France, 300 000 emplois restent à pourvoir en France. L'économie reprend, le chômage est à son plus bas niveau depuis douze ans, mais différents secteurs connaissent des tensions de recrutement.

Vous êtes en difficulté pour recruter ?

Venez nous rencontrer pour en parler

Au programme

- Etat des lieux de l'attractivité des entreprises des secteurs constitutifs de l'Opcv Ocapiat
- Quelles sont les difficultés que les entreprises rencontrent pour recruter ?
- Quelles actions concrètes mettre en place au sein de sa propre structure pour attirer, fidéliser et engager ses collaborateurs ?

Ensemble, soyons créatif pour augmenter nos chances de réussites.