



# Diagnostic action sur l'impact de la crise covid-19

Octobre 2021

## Les Entreprises équestres

*Cette action est réalisée dans le cadre de la démarche portant Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences [EDEC]. Elle bénéficie d'un cofinancement et de l'expertise du ministère en charge de l'Emploi [DGEFP] au titre du Plan d'Investissement dans les Compétences [PIC].*

Depuis 6 ans, chaque année, les observatoires des métiers du secteur alimentaire dressent le bilan et estiment les perspectives de recrutement au sein des entreprises. **Le périmètre de cette enquête s'est aujourd'hui élargi aux entreprises du secteur Agricole, du Commerce Agricole, de la Pêche, des Cultures Marines et de la Coopération Maritime.**

Les branches professionnelles et l'OPCO, avec le soutien de l'Etat, ont souhaité mener un diagnostic action auprès d'un échantillon représentatif d'entreprises afin de mieux appréhender les **impacts de la crise sanitaire du COVID-19 sur l'activité économique et les emplois des entreprises du secteur Agricole, du secteur Agroalimentaire et de la Pêche.**

L'année 2020 a été pour toutes les entreprises françaises une année particulière. **La crise de la COVID-19 a impacté chaque entreprise de manière diverse. Les entreprises ont donc mis en place des stratégies de sortie de crise spécifiques et adaptées à leurs problématiques** : modification des flux d'activité, changements organisationnels, modification des habitudes de travail, ... Autant de changements qui ont marqué l'année 2020 et continuent encore aujourd'hui d'affecter les entreprises et leurs salariés.

Afin de dresser un bilan de l'année écoulée, OCAPIAT a mandaté l'IFOP pour conduire l'enquête 2020 / 2021 sur l'impact de la crise sanitaire afin d'établir un **DIAGNOSTIC ACTION SUR L'IMPACT DE LA CRISE COVID-19.**

Cette étude vise donc à établir un diagnostic éclairé des conséquences de cette crise sur la filière et à apporter des préconisations d'actions RH ciblées, en termes d'accompagnement dans l'emploi, dans le développement des compétences et la formation.

**OCAPIAT représente aujourd'hui 50 branches professionnelles et comptabilise plus de 180 000 entreprises adhérentes et 1 340 000 salariés.**

**175 entreprises du SECTEUR EQUESTRE ont répondu à l'enquête.**

*Les slides suivants présentent les principaux résultats.*



## PÉRIODE

Les interviews ont eu lieu **du lundi 01 Mars au vendredi 07 Mai 2021.**



## CIBLE INTERROGÉE

Les informations ont été recueillies auprès d'un échantillon de **4309 entreprises adhérentes à OCAPIAT** dont :

- **2105** entreprises du secteur de l'Agroalimentaire,
- **2116** entreprises du secteur Agricole,
  - Dont 1407 entreprises du champ d'intervention de la CPNE
  - Dont 235 entreprises de la branche Vins & Spiritueux
  - **Dont 175 entreprises du secteur Equestre,**
  - Dont 199 de la MSA,
- **88** entreprises de la Pêche, des Cultures Marines et de la Coopération Maritime.



## MODE DE RECUEIL

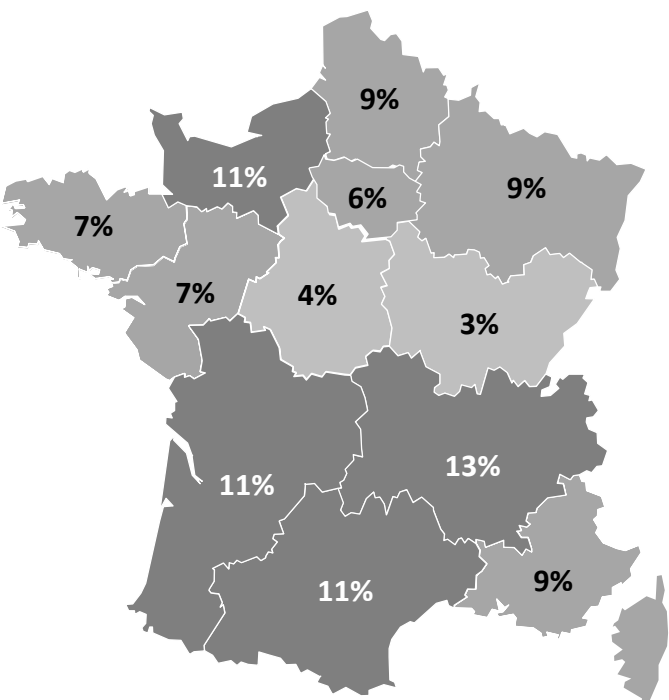
Etude Ad Hoc quantitative **réalisée Online** par système CAWI et **par téléphone** sur système CATI auprès des entreprises de l'Agroalimentaire.



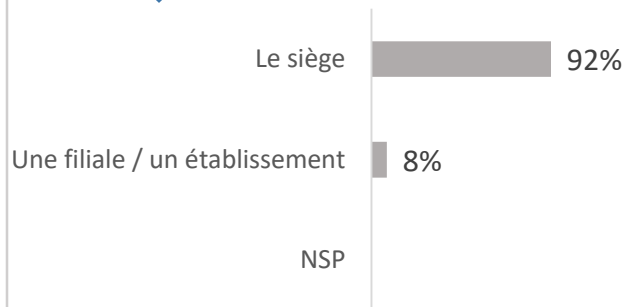
L'échantillon a été redressé selon la taille d'entreprise et le poids des filières et des branches.

# DESCRIPTION DE L'ÉCHANTILLON

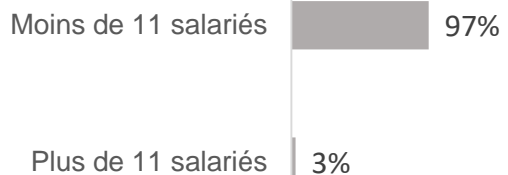
## Répartition géographique



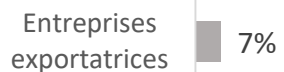
## Profil des établissements siège vs filiale



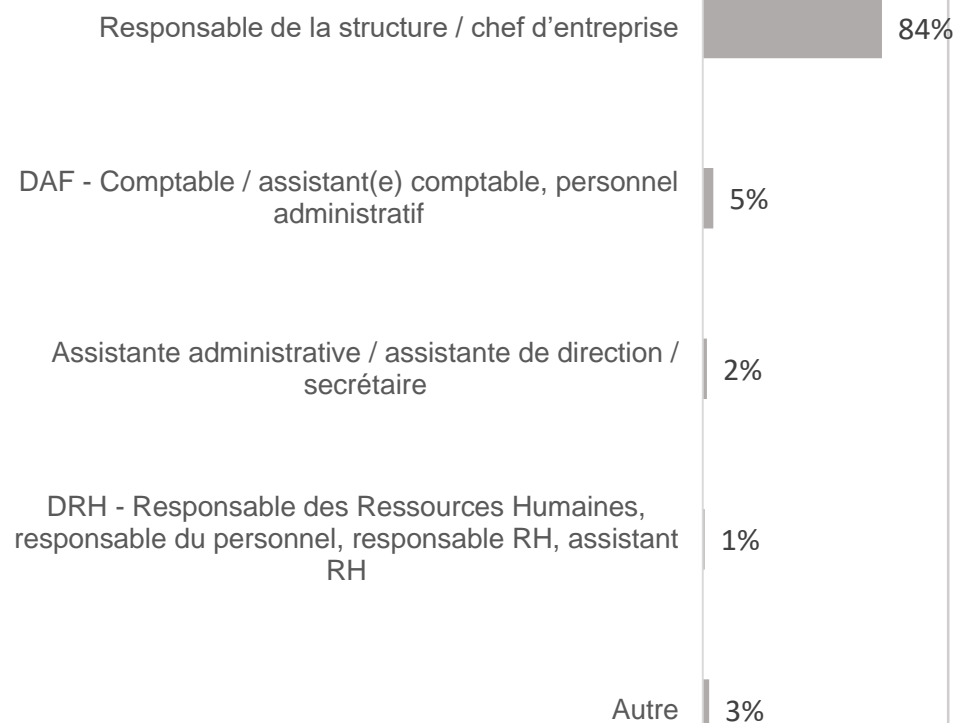
## Effectifs des entreprises



## Part des entreprises avec une activité export



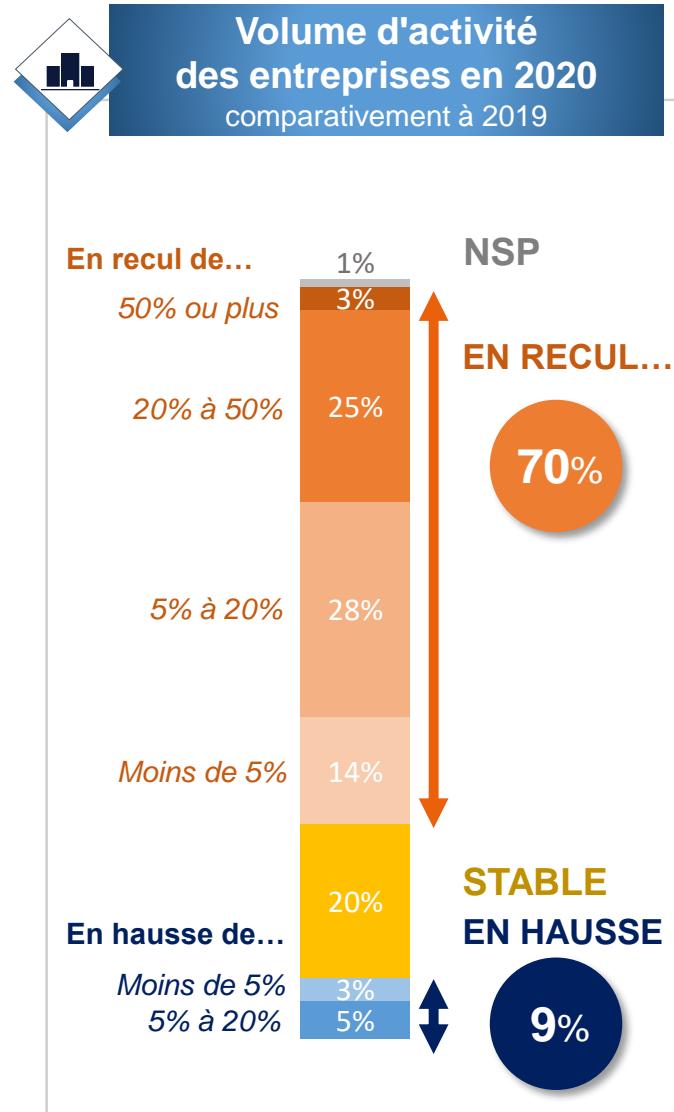
## Fonction des répondants



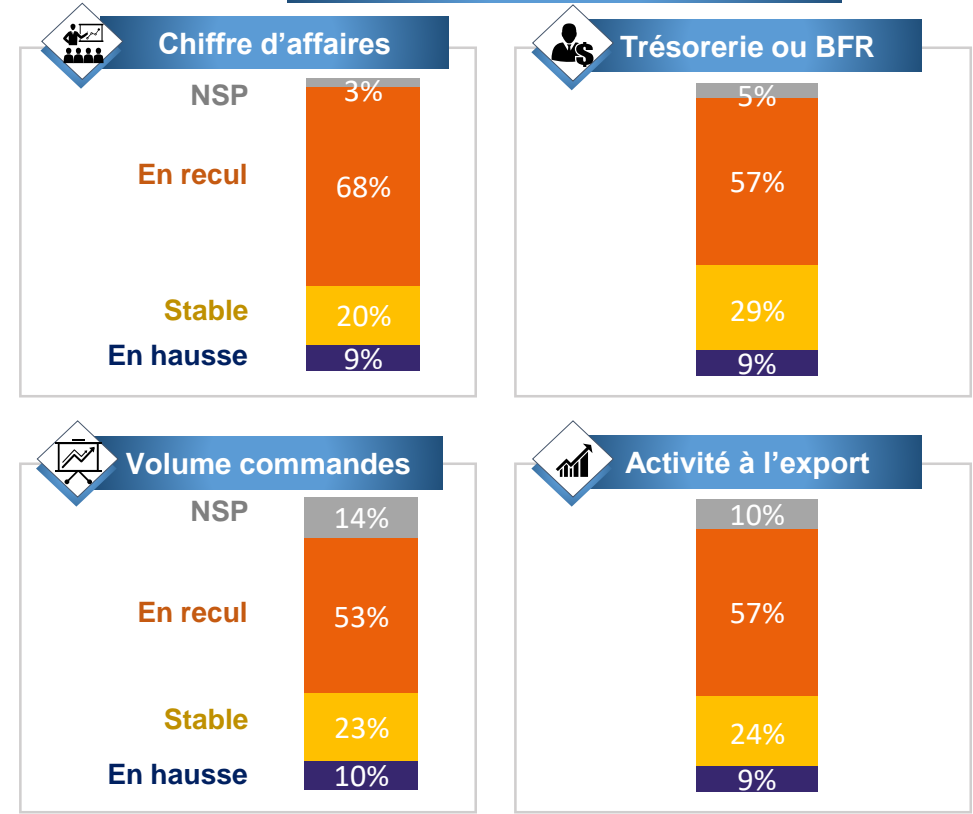
### ► Problématiques de fonctionnement rencontrées depuis le début de la crise :

#### Top 4 des problématiques rencontrées

- 1 **47%** Manque de visibilité sur les décisions (date, durée, gestes barrières, ...)
- 2 **40%** Difficultés financières
- 3 **36%** Annulation de commandes
- 4 **35%** Hausse des prix des matières premières

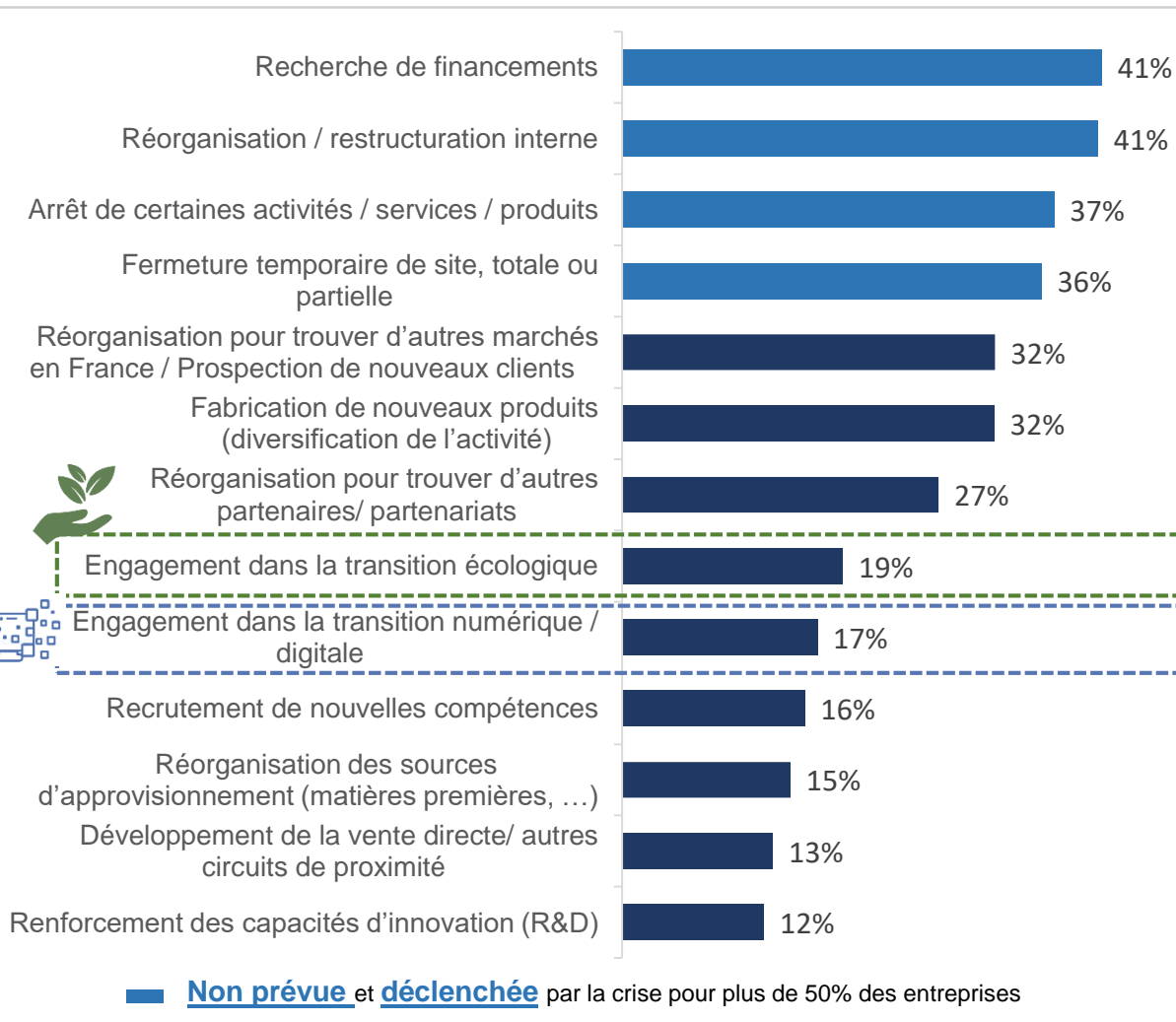


### En 2020 comparativement à 2019





### Principales décisions stratégiques

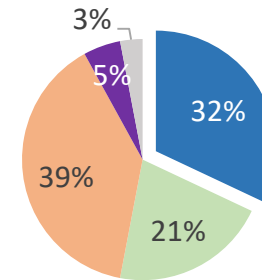


### Zoom sur l'impact de la crise covid-19 dans les prises de décisions

N°5

#### Réorganisation pour trouver des marchés / Prospection de nouveaux clients

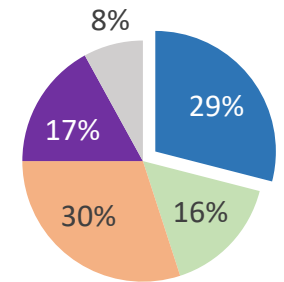
Prévue avant crise : 65%



N°6

#### Fabrication de nouveaux produits/ diversification de l'activité

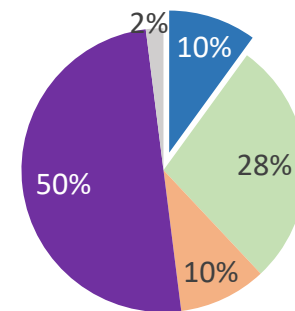
Prévue avant crise : 63%



N°8

#### Engagement dans la transition écologique

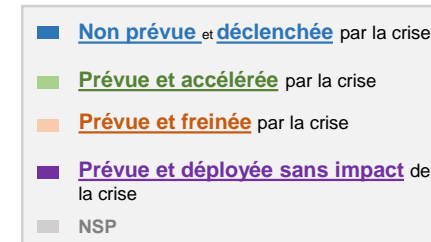
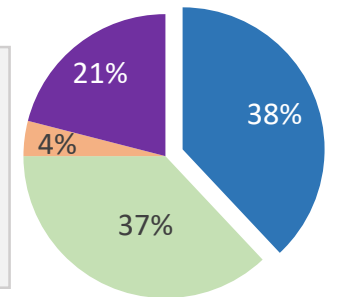
Prévue avant crise : 88%



N°9

#### Engagement dans la transition digitale

Prévue avant crise : 62%



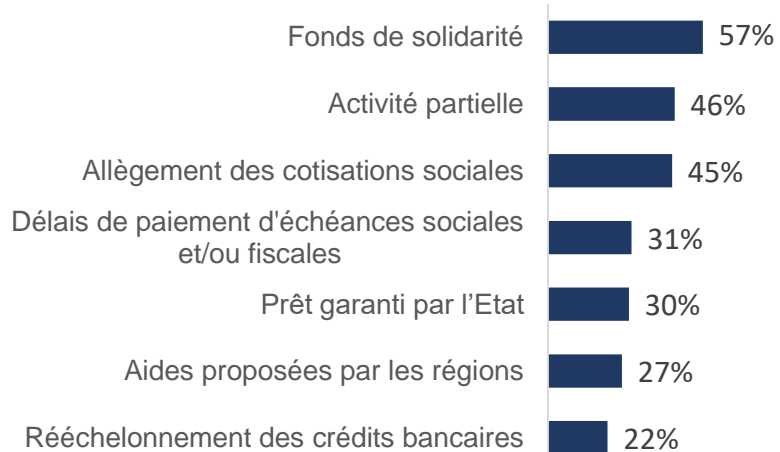
# DISPOSITIFS DE SOUTIEN ET ORGANISATION



## Recours aux dispositifs de soutien

**Part des entreprises ayant eu recours à au moins un dispositif de soutien exceptionnel**

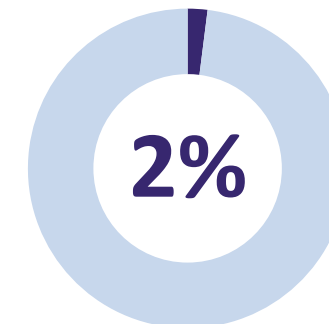
**87%**



## Recours à des mesures d'organisation interne



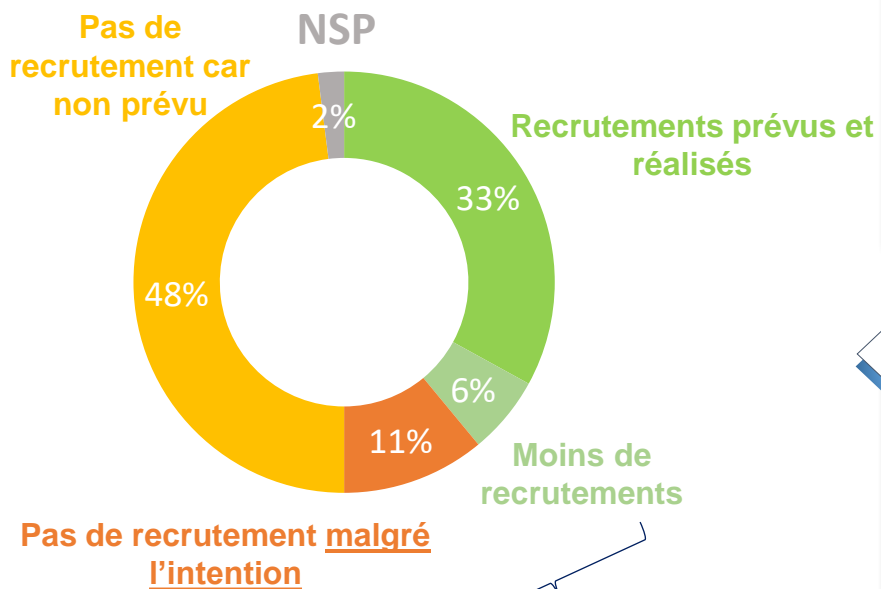
## Recours à de la formation (hors FNE) en 2020



- Des formations ou des plans de développement des compétences non programmés/ spécifiques
- Aucune formation non programmée

### ► Bilan des recrutements en 2020

**Ont recruté : 40%**



**Impact de la crise : 17%**  
des entreprises ont moins recruté que prévu



#### AU DETAIL PAR TYPE DE CONTRATS

(En % des recrutements)

CDI : **16%**  
CDD : **65%**  
Contrats d'apprentissage : **18%**  
Contrats de professionnalisation : **1%**



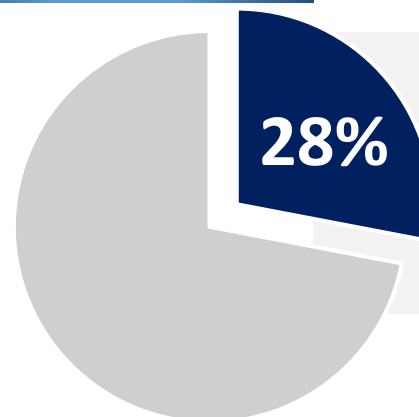
#### AU DETAIL PAR TYPE DE CONTRATS

(En effectif)

CDI : **56**  
CDD : **224**  
Contrats d'apprentissage : **63**  
Contrats de professionnalisation : **4**



#### BILAN DES DEPARTS EN 2020



**... des entreprises de la filière ont connu des départs de salariés en 2020.**

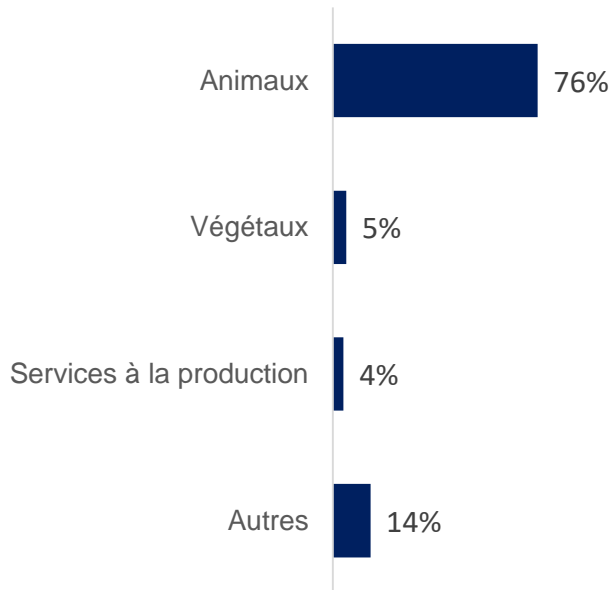


### Part des entreprises ayant recruté en CDI :

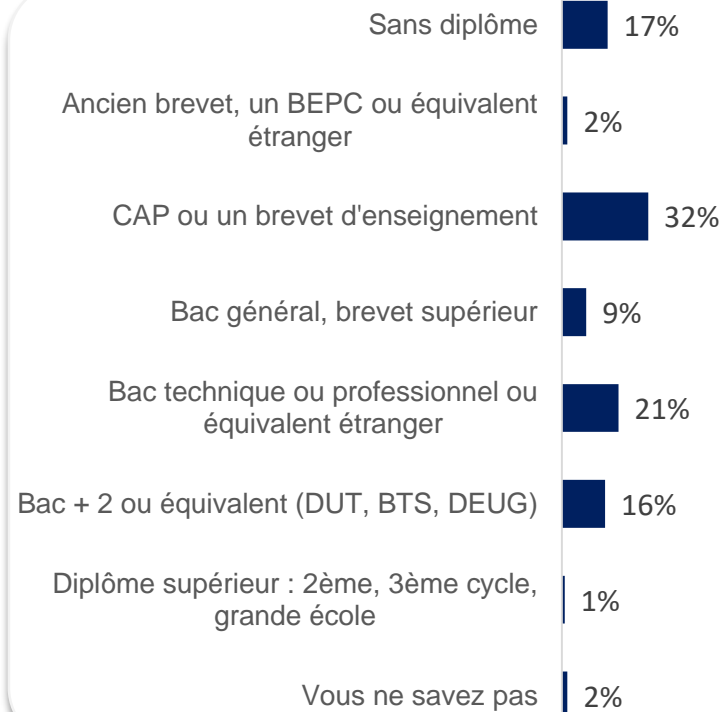
# 13%



### Selon la famille de métier



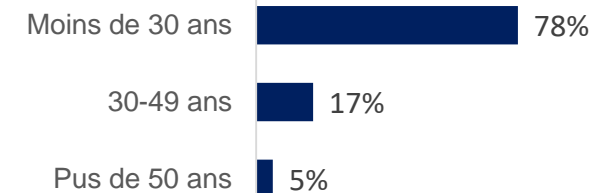
### Selon le niveau de qualification



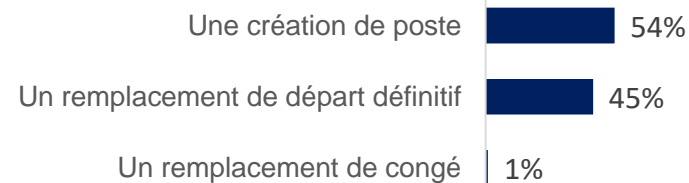
### Par sexe



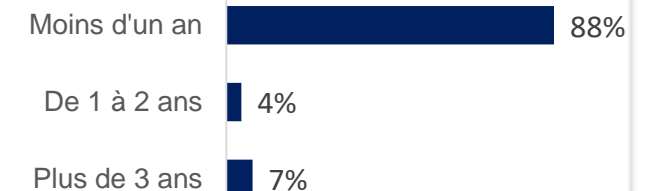
### Par âge



### Selon le motif de recrutement



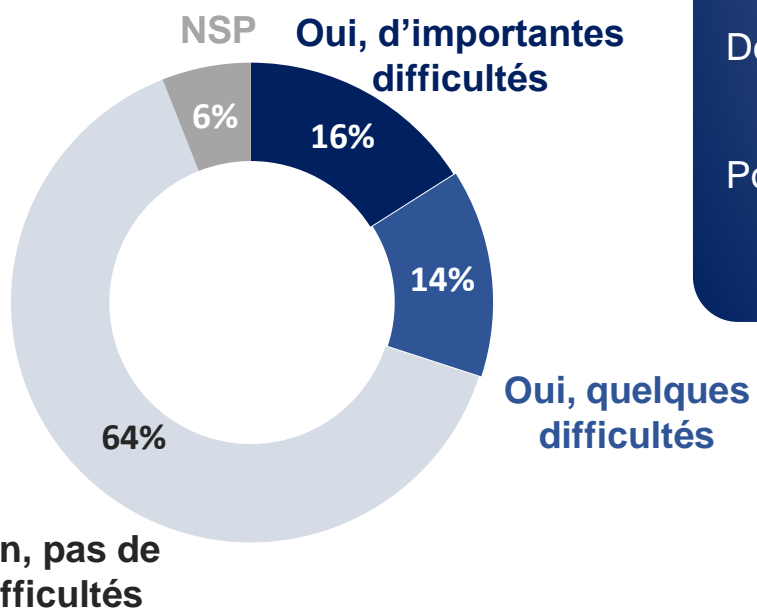
### Selon l'expérience dans la structure



# FREINS ET DIFFICULTÉS AU RECRUTEMENT

► Niveau de difficultés rencontrées  
Par les entreprises pour leurs projets  
de recrutement en 2020

Total OUI =  
30%



... Des difficultés rencontrées :

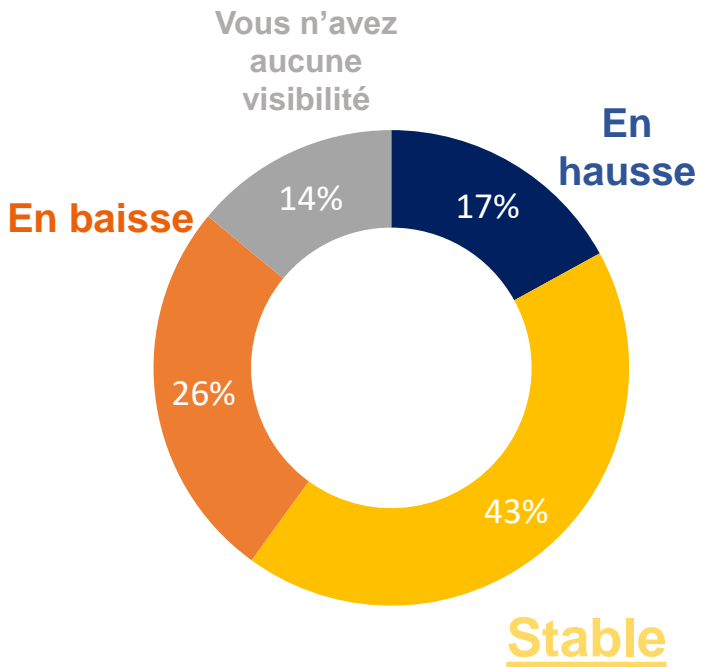
Pour chaque recrutement : **48%**  
De temps en temps : **9%**  
Pour des recrutements de profil spécifique : **42%**



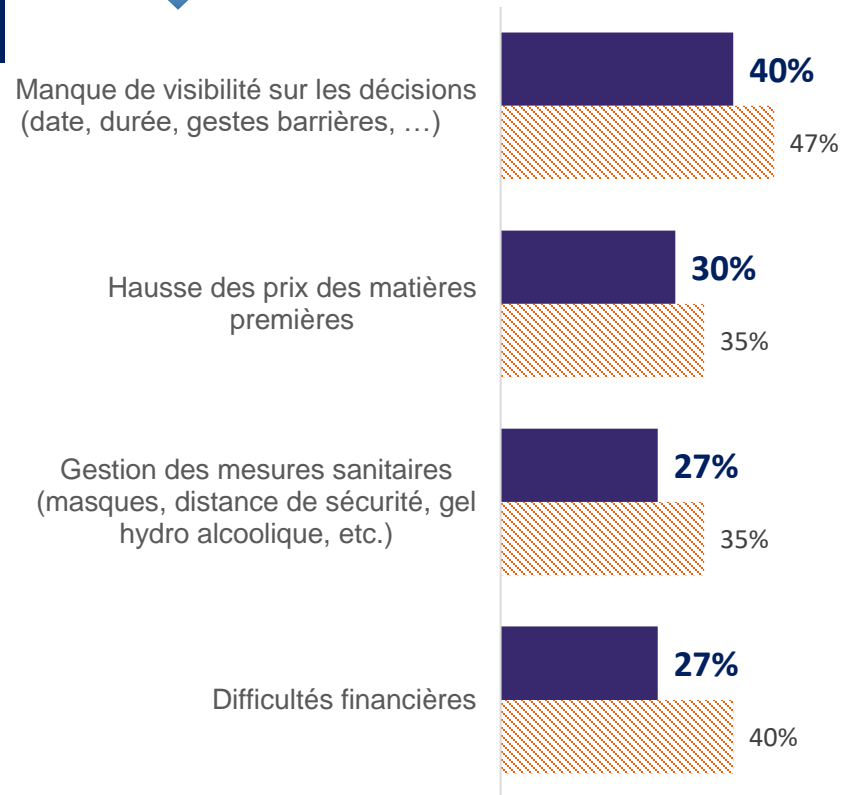
... Dont les principales  
difficultés :

1	<b>71%</b> Très peu de candidatures à mon offre (Quantitatif)
2	<b>60%</b> Candidatures insatisfaisantes (Qualitatif)
3	<b>23%</b> Manque de temps pour mener le recrutement (complexité)
4	<b>16%</b> Rupture de période d'essai

### ▶ ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ SUR 2021



### Problématiques auxquelles les entreprises sont encore confrontées aujourd'hui



■ Encore d'actualité    ▨ Problématiques rencontrées en 2020



### Perspectives de recrutement / décrutement En 2021

Part des entreprises ayant l'intention de recruter en 2021:

# 37%

Part des entreprises ayant l'intention de décruter en 2021:

# 3%

# INTENTION DE RECRUTER EN 2021

Anticipation des besoins en ressources humaines sur 2021 :

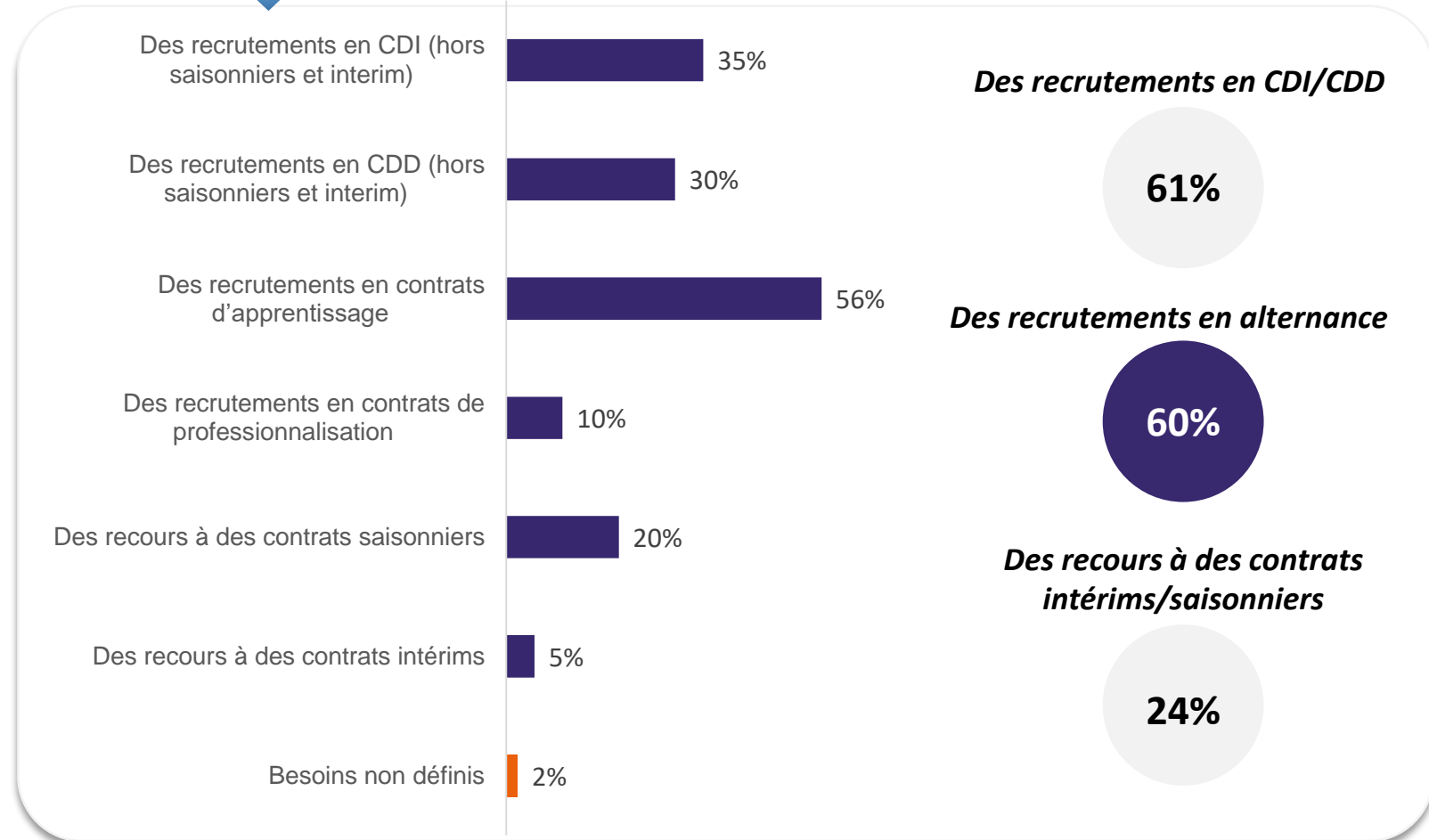
## ► INTENTIONS ET MOTIFS DE RECRUTEMENT EN 2021



- 1** 18% Pour une/des créations de postes
- 2** 18% Pour des remplacements de départs
- 3** 8% Pour des remplacements de congés (maternité, formation, maladie)

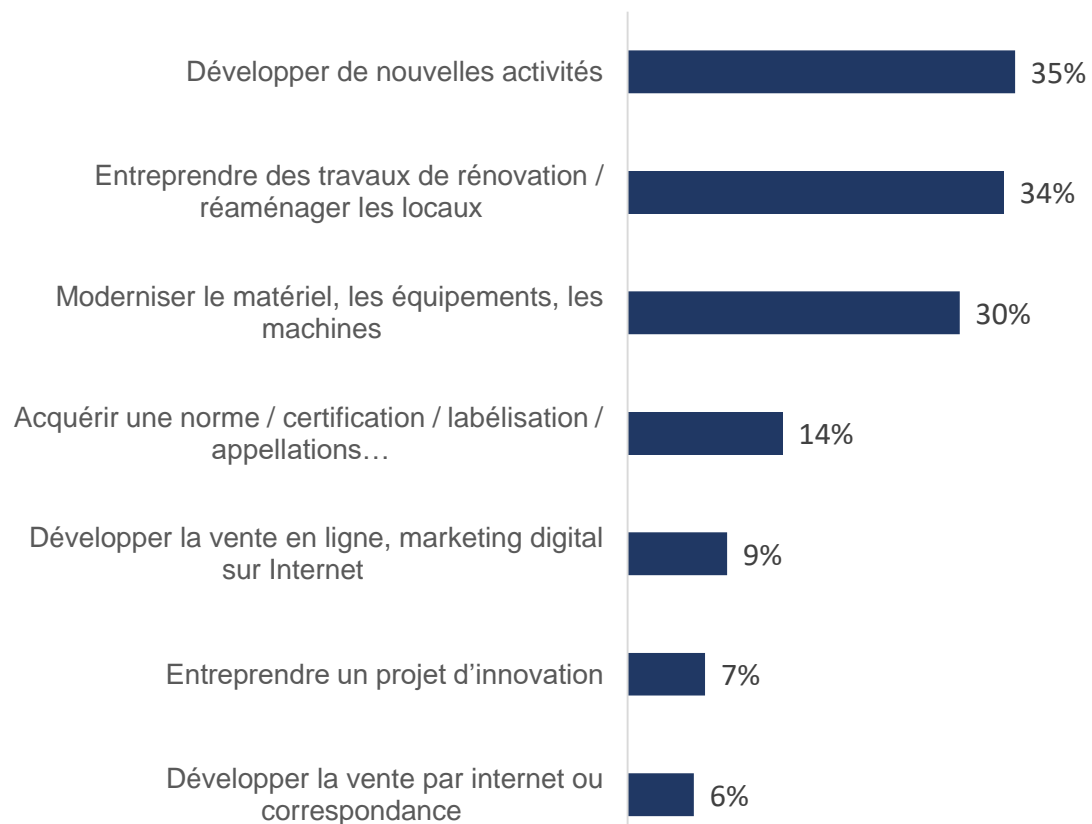


### Types de contrats envisagés





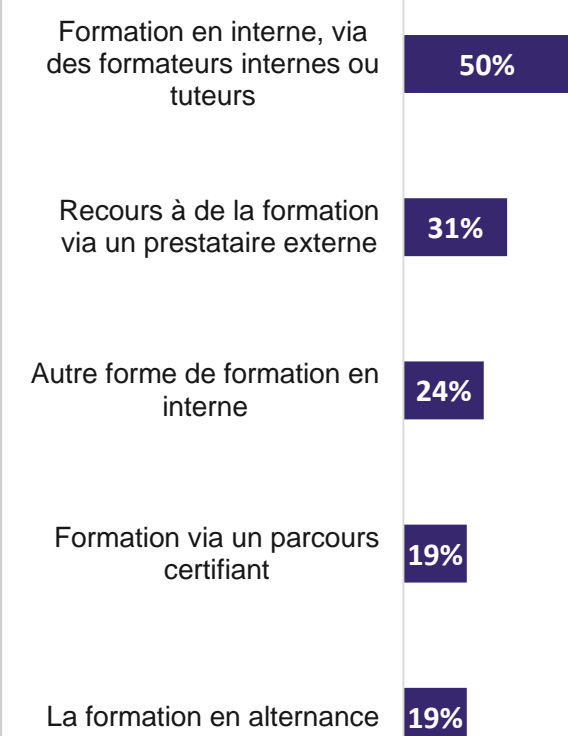
### Principaux projets des entreprises dans les 2 prochaines années



### Types de compétences recherchées



### Modalités de formation envisagées pour acquérir ces compétences



**70% des entreprises du secteur équestre ont été confrontées à un recul d'activité en 2020**, une situation dégradée directement imputable à la crise sanitaire du COVID-19 et aux confinements et interdictions d'activité associés. Le secteur a été l'un des plus durement touchés par la crise dans le périmètre couvert par la filière OCAPIAT.

Pour faire face à cette situation inédite, les entreprises ont mis en œuvre des stratégies d'urgence pour la majorité déclenchées à cause de la crise : en premier lieu, la **recherche de financements** (41%) et une **réorganisation / restructuration interne** (41%). La situation sanitaire a par ailleurs conduit les entreprises à **la mise à l'arrêt de certaines activités / services / produits** (37%) et **la fermeture temporaire de site, totale ou partielle** (36%). Toutes ces décisions sont directement corrélées aux fermetures administratives engendrées par la crise.

Dans ce cadre, **près de 9 entreprises sur 10 (87%) ont fait appel à au moins un dispositif de soutien exceptionnel**. Parmi les dispositifs les plus plébiscités : le Fonds de solidarité (57%), l'activité partielle (46%), l'allègement des cotisations sociales (45%), l'allongement des délais de paiement d'échéances sociales et/ou fiscales (30%) et le prêt garanti par l'Etat (30%). Pour rappel, les entreprises équestres répondantes sont des petites structures (97% ont moins de 11 salariés) avec un impact fort de l'arrêt de l'activité sur leur chiffre d'affaire et leur trésorerie.

De même, elles ont eu peu de latitude concernant la gestion des ressources humaines à l'exception de la mobilisation de l'activité partielle (près de la moitié des entreprises) et du réaménagement des horaires de travail (36%) pour continuer à s'occuper des chevaux.

**Seul 2% des entreprises ont opté pour le développement des compétences en 2020 au travers de la formation.**

**17% des entreprises du secteur ont abandonné leurs projets de recrutement en 2020 ou revu à la baisse le nombre de recrutements initialement prévus.**

**40% des entreprises ont déclaré avoir recruté en 2020.** Le choix des contrats de recrutement s'est pour l'essentiel focalisé sur des contrats CDD. Les recrutements en CDI se sont eux concentrés sur **les métiers liés aux animaux** (76%). Fait marquant sur ces recrutements : la part des créations de postes en 2020 (54%) a été plus importante que celle des remplacements de départs (45%), une dynamique de création de postes qui en dépit de la crise, s'est partiellement maintenue.

**30% des entreprises ayant recruté affirment avoir rencontré des difficultés**, ce qui apparait relativement moins que pour les autres branches de la filière. Deux raisons principales l'expliquent : un manque de candidatures (71%) et des candidatures jugées insatisfaisantes (60%).

Au regard des projections pour 2021, la dynamique de l'emploi semble s'affaiblir. **Seuls 37% des entreprises envisagent de recruter en 2021.** Les recrutements sont majoritairement projetés sur des contrats CDI / CDD (61%) ou en alternance (60%).

**43% des entreprises anticipent une stabilisation de l'activité en 2021, 26% une baisse et 17% une hausse.** A noter que dans ce secteur particulièrement exposé aux fermetures administratives, le manque de visibilité sur les décisions gouvernementales reste fortement prégnant (56%).



**Conseil RH**  
by SIACI SAINT HONORE



**A S T E R è S**  
i d e a s p r o d u c e r