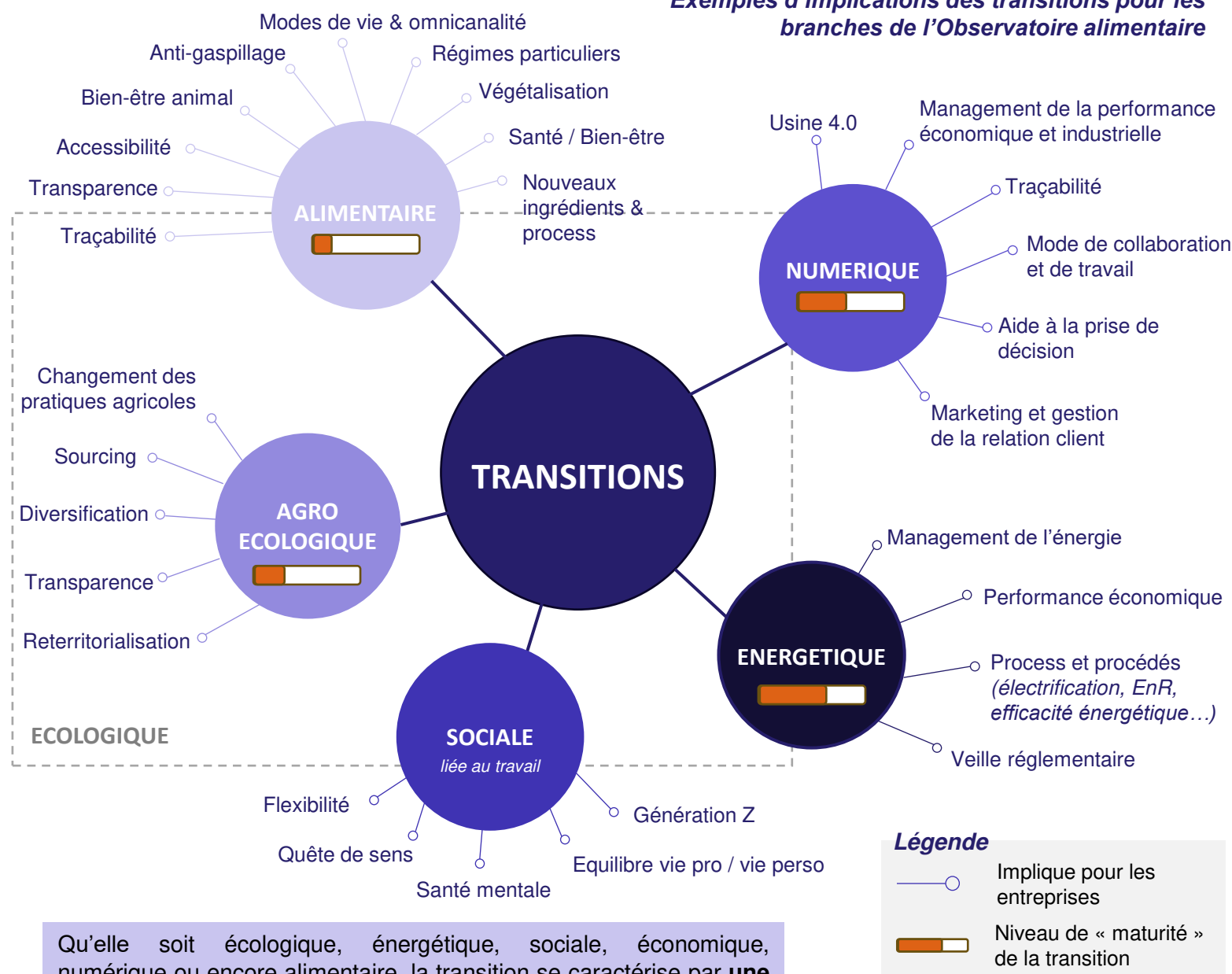


Étude prospective de l'impact des transitions écologique, environnementale et énergétique

Partie 1 : Etude de l'impact des transitions

De multiples transitions à l'œuvre, source d'incertitudes pour les coopératives agricoles et les industries alimentaires

Exemples d'implications des transitions pour les branches de l'Observatoire alimentaire



... auxquelles s'ajoutent des défis structurels


Une diminution de la compétitivité des entreprises

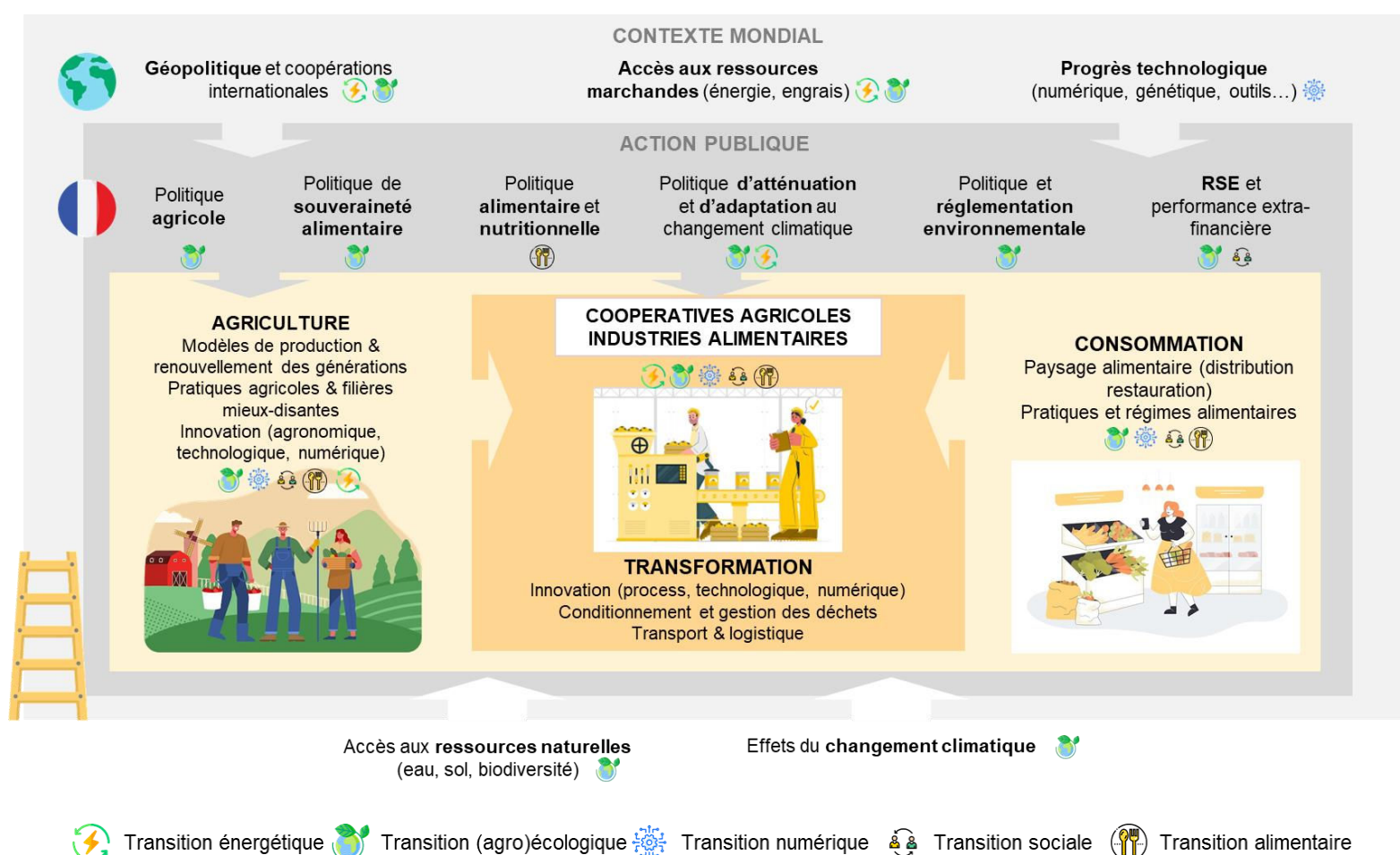

Un renouvellement insuffisant du capital humain agricole


Un manque d'attractivité des métiers

Étude prospective de l'impact des transitions écologique, environnementale et énergétique

Partie 1 : Etude de l'impact des transitions

Les coopératives agricoles et les industries alimentaires sont exposées à de multiples facteurs d'influence



Se préparer à de multiples futurs possibles à horizon 2035



Pour anticiper et accompagner ces évolutions, les observatoires des branches des industries alimentaires et de la Coopération agricole ont engagé une **réflexion prospective** collective sur l'avenir des activités des industries alimentaires et coopératives agricoles. Trois scénarios se dégagent et dessinent 3 trajectoires possibles proposant un cadre de réflexion qui prolonge les tendances d'ores et déjà à l'œuvre aujourd'hui. L'horizon temporel a été fixé à **2035**, une période suffisamment longue sans être trop lointaine ni incertaine.

Étude prospective de l'impact des transitions écologique, environnementale et énergétique

Partie 1 : Etude de l'impact des transitions

Agilité, résilience et innovation : trois ingrédients essentiels face aux futurs possibles

Transformation systémique



En 2035, le monde est confronté à des tensions géopolitiques profondes, avec une régionalisation des rapports de force et des relations économiques. Dans un contexte de forte restriction des échanges et d'un **accès limité aux ressources et à l'énergie**, l'Union Européenne cherche à atteindre **l'autonomie stratégique** et à accroître sa résilience face aux aléas climatiques, grâce à une **planification écologique ambitieuse** portée par les États membres. Elle déploie une politique **d'économie circulaire** novatrice et pionnière dans un contexte de ressources de plus en plus rares et difficiles d'accès.



POINTS CLÉS DE LA TRAJECTOIRE : ÉTAT PUISSANT, MOTEUR DES TRANSITIONS ; RECHERCHE D'AUTONOMIE STRATÉGIQUE ET DE RÉSILIENCE ; DÉVELOPPEMENT DE L'AGROÉCOLOGIE ; VÉGÉTALISATION DES PRODUCTIONS ; INNOVATION (AGRONOMIQUE, ORGANISATIONNELLE) ; PRODUCTION DE PETITES SÉRIES ; SOUTIEN DES PME ; TRIPLE COMPTABILITÉ ; PLAN D'AGILITE DES ENTREPRISES ; VALORISATION DES DECHETS ET COPRODUITS ; SYNERGIES TERRITORIALES ; TRANSITION NUMERIQUE ENTRAVEE

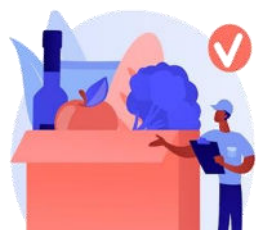
Transition opportuniste

En 2035, l'Union Européenne est durablement affaiblie par une succession de crises. Les États affaiblis ont des difficultés à juguler la hausse des prix de l'énergie et des ressources fossiles de moins en moins disponibles. Dans une recherche de croissance économique, l'État fragilisé déploie les conditions nécessaires à la compétitivité des acteurs économiques dans un contexte libéralisation des échanges. Les transitions sont menées par des **acteurs privés** dans une logique de **compétitivité verte**.



POINTS CLÉS DE LA TRAJECTOIRE : LIBERALISATION SANS ENTRAVE ; ASSOUPPLISSEMENT DE LA REGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE ; TRANSITION PORTEE PAR DES GROUPES PRIVES ; INTEGRATION DE LA PRODUCTION AGRICOLE PAR L'AVAIL ; USINE 4.0 ; FOODTECH ; ENVIRONNEMENT SOCIAL TOURNE VERS L'INNOVATION ; CONCENTRATION DE LA DISTRIBUTION QUI DEFINIT LE NOUVEL ORDRE ALIMENTAIRE ; STANDARDISATION, PRODUCTION DE GRANDES SERIES

Priorité à la sécurité alimentaire



En 2035, le monde est marqué par un jeu de recomposition géopolitique, avec des tensions accrues entre les États-Unis et la Chine et un affaiblissement de l'Union Européenne. La France engage un plan de **relocalisation économique** très ambitieux avec la volonté de réduire sa dépendance aux échanges internationaux, de continuer à **s'affirmer sur la scène internationale**, tout en répondant au **fort besoin de sécurité** de ses citoyens



POINTS CLÉS DE LA TRAJECTOIRE : BIPOLARISATION CHINE / USA ; POLITIQUE DE SOUVERAINETE ALIMENTAIRE AFFIRMEE ; RELOCALISATION ET FORT SOUTIEN A LA PRODUCTION AGRICOLE (CEREALES ET PROTEINES ANIMALES) ; DIPLOMATIE ALIMENTAIRE ; ASSOUPPLISSEMENT DE LA REGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE ; LABEL MADE IN FRANCE ; TRANSITION ENERGETIQUE DIRIGEE ; TRANSITION NUMERIQUE LIMITEE

ETRE AGILE face aux incertitudes liées à des scénarios politico-économiques très contrastés

**Méthode Agile, veille économique gestion des aléas*

ETRE RESILIENT face aux aléas du changement climatique

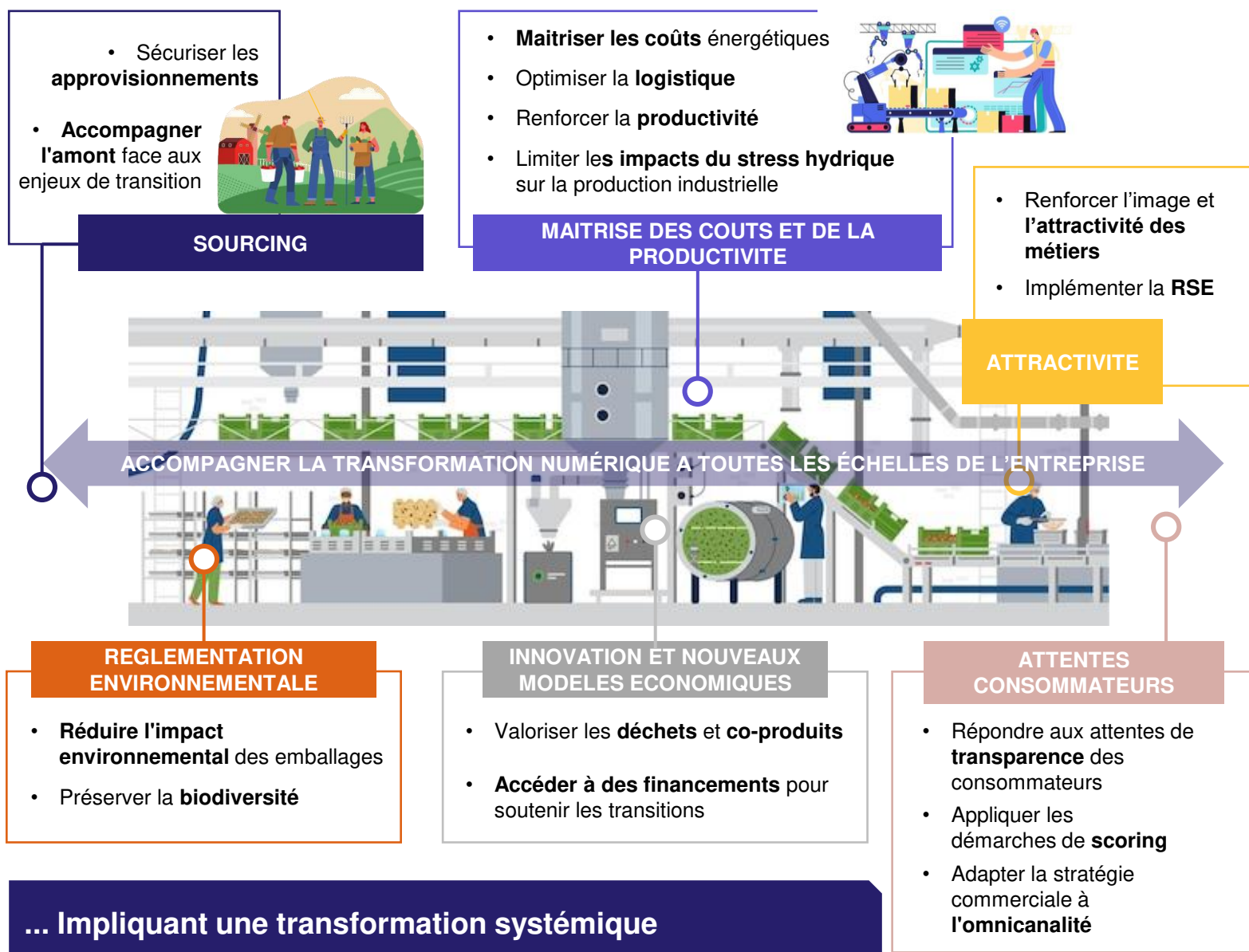
ETRE INNOVANT face aux enjeux de transition

**Innovation agronomique, organisationnelle, technologique, économique*

Étude prospective de l'impact des transitions écologique, environnementale et énergétique

Partie 1 : Etude de l'impact des transitions

Des enjeux multiples auxquels les entreprises doivent se préparer



... Impliquant une transformation systémique

- **Se préparer à un accès aux ressources de plus en plus contraint**
- **Une conduite du changement au cœur du processus de transition des entreprises**, doit s'appuyer sur une acculturation et une sensibilisation des salariés aux enjeux de transition
- **Une profonde transformation des modes de travail face à l'accélération du rythme des transitions**, favorise l'échange et la collaboration entre les services de l'entreprise en mode « projet » et invite à repenser la relation managériale
- **La transformation numérique irrigue toute la chaîne de valeur des entreprises**. La maîtrise des outils numériques devient une compétence critique incontournable à tous les métiers et à tous les niveaux hiérarchiques : de l'opérateur au manager
- **Eau et énergie : deux compétences critiques à maîtriser dans un contexte de tensions croissantes sur les ressources**

Étude prospective de l'impact des transitions écologique, environnementale et énergétique

Partie 1 : Etude de l'impact des transitions

Cinq familles de métiers particulièrement impactées

Les transitions impactent de façon systémique les activités de l'entreprise, il convient de distinguer les évolutions tendanciennes des métiers, des transformations qui nécessitent la mise en place de nouvelles méthodes / pratiques et mobilisent l'acquisition de compétences critiques. Les professionnels des branches professionnelles ont été interrogés et ont permis d'identifier **cinq familles de métiers particulièrement touchées par les transitions** :

L'ingénierie en agriculture



Les activités de l'ingénierie en agriculture se complexifient face la nécessité d'accompagner les agriculteurs **vers la multi-performance de leurs exploitations** (agronomique, économique, environnementale...)

Les métiers de la production alimentaire et de la maintenance



Les métiers de la production alimentaire et de la maintenance sont fortement impactés par la **transformation numérique**, l'évolution des **qualités intrinsèques des matières premières** agricoles, les **évolutions réglementaires** et une **variabilité des approvisionnements** de plus en plus importante

Les métiers du transport et de la logistique



Les métiers du transport et de la logistique font face aux enjeux de **compétitivité**, **d'omnicanalité**, de **traçabilité** et de réduction de l'**empreinte environnementale**

Les métiers de fonction support



Les métiers de fonction support sont bouleversés par la **transformation numérique**, le **pilotage** et l'intégration des **transformations économiques** induites par les transitions

Une montée en compétences attendue pour répondre aux défis de transition

Une montée en compétences est nécessaire pour répondre aux défis des transitions. Ces compétences concernent aussi bien les **aspects techniques**, la maîtrise des normes environnementales, la gestion des ressources naturelles (eau, énergie), l'optimisation des processus, que les **aspects relationnels**, comme la communication, la sensibilisation ou la collaboration avec les différents acteurs. Elles doivent faire l'objet d'une montée en compétences des salariés actuels et futurs, à travers des actions de formation.